



Från Sverige till Dubai – innovation och möjligheter i Mellanöstern

Transkribering: Avsnitt 47

Programledare 1: Olivia Hellbom

Programledare 2: Paula Jonsson

Gäst: Lena De Geer



Olivia

Hej och välkommen till det 47:e avsnittet av podcasten Vadå IT-tjej? mitt namn är Olivia Hellbom.

Paula

Och jag heter Paula Jonsson.

Olivia

Idag ska vi träffa en person som verkligen brinner för digital transformation och innovation. Hon har en imponerande karriär bakom sig med erfarenhet från flera branscher och en passion för att skapa förändring genom teknik. Hon leder idag IT och digitalisering för en hel region på ett globalt företag och hon har en spännande syn på framtidens möjligheter. Vi pratar om hur man tar sig in i IT, hur man hittar sin plats och varför fler kvinnor borde våga ta steget. Varmt välkommen, Lena De Geer

Lena

1000 tack! Vilket intro.

Paula

Eller hur?

Lena

Ja, men verkligen det. Det är inte så ofta man får introduktioner av sig själv så att det är alltid kul att höra vad folk tar med sig från en CV och bakgrund.

Paula

Nej, men det vi tycker att det är en rolig twist att göra en liten presentation innan vi avslöjar vem gästen är även om man kanske kan läsa det i beskrivningen av själva avsnittet. Men det är roligt ändå och vi brukar köra igång med lite. Typ icebreaker frågor innan vi går in på lite djupare frågor om dig och din bakgrund och så vidare. Så jag tänker vi kör igång med det.

Paula

Ja, om du inte jobbade med IT, vad skulle du göra då?

Lena

Oj. Jag tror inte att jag velat jobbat med något annat än IT sedan jag började så att jag har faktiskt ingen aning. Jag lyssnar på en podcast med Ove Knausgård och han verkade ha ganska härligt liv där han skrev fem timmar om dagen och sen så spenderade resten

av sin tid med sina sju barn eller vad det nu var. Men jag, jag kan inte skriva, men det lät ju ganska soft så det skulle vara kanske en alternativ sak att göra.

Olivia

Vad är det mest oväntade folk brukar bli förvånade över när de lär känna dig?

Lena

Oj vilken svår fråga, så jag är ganska jag är ganska mjuk i egentligen, men jag ger nog ganska tufft intryck i början så att det tror jag att folk blir förvånade över.

Paula

Om du fick välja en superkraft för att underlätta ditt jobb. Vad skulle det vara eller vilken skulle det vara?

Lena

Influensering jag tror det var det den viktigaste superkraften man kan ha när man ju högre man kommer desto. Desto mer viktigt blir det att kunna vara en influencer och att kunna prata med olika alla olika slags personer, förstå vad de behöver och kunna ta det in och försöka med och försöka påverka hur man vill ja gå vidare i olika saker.

Olivia

Det var ett intressant svar. Ja, men tack för det och då tänker jag, vi kan hoppa rakt in och att du får börja med att berätta lite om dig själv kanske och vad du gör.

Lena

Ja, men jag jobbar som Regional Head of IT digital transformation på ett holländskt företag som heter Fugro i Dubai. Så att jag ansvarar för regionen, regionen Mellanöstern och Indien och här har jag jobbat så här i fem år snart i februari. Och innan dess har jag. Jag har varit här i Dubai i elva år så att det har varit en ganska lång tid sedan jag jobbade i Sverige så ibland så kommer jag att ha svårt med svenska ord tror jag. Jag satt och tänkte det, hur ska vi förklara det här på svenska? Men det man känner sig lite löjlig när man gör det, men jag har jobbat här på Fugro i fem år så att jag jobbar som egentligen som min roll är att vara regional CIO. Ansvar för IT och support för ERP application, application support, cyber Security, digital transformation. Ja, det mesta inom IT faller inom mitt mig och mitt team, så det är det jag gör här. Det har varit mycket fokus på sedan att sätta upp en bra fungerande IT support sedan jag kom och cyberscurity, vilket var kul för innan jag började här så kunde jag ingenting om det, men jag gillar att göra nya saker och lära mig ganska mycket så att det har varit en väldigt spännande resa här på Fugro definitivt. Och förutom i regionen så jobbar jag globalt med vår globala AI-Enterprise program. Så där driver jag den så jag sätter upp. Jag har satt upp vårt governance responseble AI. Och även vår ja, vårt Copilot och generativ AI program

också och våran strategi där så det är väldigt mycket olika. Men det blir ju så när man jobbar på ett globalt företag, ett stort företag då. Då kan man ju få väldigt mycket, många olika möjligheter att göra lite olika saker. Ja, så det är det jag gör nu och innan dess när jag kom till Dubai så var det ja, men det var ju elva år sedan så det roliga var när jag kom till när jag skulle. När vi bestämde oss för att flytta till Dubai så hade vi varit i vår bröllopsresa. Och då var första stoppet Dubai. För vi hade ett flertalet stopp på Dubai, det var en bra hubb och det här var juli och min man sa då, ja, men det ska ju vara ganska kul att flytta hit. Och det här var juli 2013 och jag sa nej, nej, jag kommer aldrig flytta till Dubai. Jag kommer aldrig flytta till Mellanöstern och ett år senare såg det där med våra flyttkartonger så man vet ju aldrig riktigt vad. Vad livet tar en och jag trodde aldrig definitivt att det skulle bli Dubai. Men då hade jag blivit headhuntad på. Ja, det var januari i Stockholm. Det regnade och snöade samtidigt som det blåste parallellt och då ringde de och frågade mig, skulle det vara intresserad av att flytta till Dubai och du alla de här tankarna? Men hur varmt det är på sommaren i Dubai där då bara flög bort. Jag bara ja, när flyttar jag? För det var det var lite grann så vad jag kände och sen sex månader senare så hade jag då börjat då på GAC, som är ett svenskt företag men som har huvudkontor i Dubai. Det är ett av världens största Ship Agency företag som väldigt få kände till i Sverige. Men här i. I regionen är det är det väldigt stort och även globalt också så där kom jag in som IT chef för ett av deras företag. Det var lite infrastruktur och cyber Security, men det var mer att leda utveckling av deras interna software och applikation. Så att och och leda den och även deras kundapplikation. Så där jobbade jag i 6,5 år men med olika roller inom gruppen då, men hela tiden i Dubai så att och sen var det ju när det var dags att byta så. Det kändes lite för tidigt för att åka hem. Jag hade sagt att vi ska vara kvar i två år men nu är vi elva. Nu tror jag att det är svårt nästan att flytta tillbaka till Sverige, men varje gång jag känner för det så brukar jag. Du brukar alltid vara så här i januari. Jag vet inte varför, men då brukar jag åka hem och så känner jag den här isande vinden igen och så kände jag nej, men kanske några år till vi är kvar så att det är sår liksom det har kommit iväg och i Sverige nej, men då jobbade jag alltså på ett företag innan jag flyttade hit som hette moment som är ett projektledarföretag som jag jobbat med IT projektledning. Och innan dess i IS applications med ERP and software och det var egentligen. Där började det egentligen min en IT resa på IFS men jag började. Jag har en bakgrund som i jag pluggade business administration på Stockholms universitet. Med inriktning på International business så jag började min hela karriär på LG Electronics, vilket var väldigt roligt för alla chefer. Där var koreaner så att min första chef hette. Han hade tagit sig ett engelskt namn som så att han hette James Dean. Vilket också är väldigt spännande, tyckte jag att man tycker att man känner att man har sådant självförtroendet, att man tar sitt namn som James Dean han hette i Hai Wang, men som inte var jättesvårt. Men just James Dean och han såg egentligen ut som Långben. Det var jättekul. Men där jobbade jag inom Supply chain och men de gjorde väldigt många, många lean six Sigma projekt och det var jättekul de här projekten för det var. Det var verkligen så här det jag brinner för som är förändring och effektivisera att

göra processer bättre. Och varenda projekt som vi gjorde ledde fram till att vi antingen byggde en IT applikation eller köpte in en IT applikation. Så jag tänkte som det här är nog det här var ju kul. Jag kanske borde gå in i IT, så det var därför jag aktivt. Då gick in att börja skaffa mig. Ja, en bakgrund dit och IFS var jättebra för mig. De. De gav mig fem bra år med Foundation om hur European and application ska drivas och hela den biten. Så att det är min bakgrund, väldigt bakvänt att ta det från idag till igår, men det för att du var så det hela började på LG.

Olivia

Häftig karriär och det låter superspännande. Sjukt kul att du hamnar i Dubai. Jag fattar att du blev kvar där. Jag har varit där på resa och jag älskade faktiskt det. Det är väldigt, väldigt härligt och väldigt fint. Det är som en helt ny värld ju eller det var i alla fall då för några år sedan när jag var där alltså.

Lena

Det är fortfarande så där hela tiden det jag älskar med Dubai. Det är att ingenting är omöjligt. Får man en idé så även hur galna den är. Den än är så försöker de genomföra den men och. Just den här framtidstron som finns. Jag tycker det är en fantastisk så nu är det rejält stor AI satsning i regionen och det är jättekul att vara här där det där det verkligen händer för jag tycker det verkligen händer. Mycket saker i Dubai och hela atmosfären bygger och sen inte minst. Den alla den här internationella teamen och kopplingarna som vi har som man jobbar med så många olika nationaliteter och jag har två barn och de går i skolan och har vi ett födelsedagskalas på dem och det är tio barn, så är det ju oftast tio olika nationaliteter. Just det här är ju väldigt annorlunda från där jag växte upp, men jag tycker det är väldigt härligt att jag kan ge det till dem.

Paula

Att vara kvinna i Dubai och speciellt kvinna inom IT i Dubai. Har du? Hur har resan varit där? Har du alltid varit. En självklar plats, eller hur? Hur har det sett ut?

Lena

Ja, men det var jag tänkte att det skulle vara att jag kom ju in på ett svenskt bolag så jag tänkte att det måste ju ändå vara ganska svenskt för jag var nervös inför vår resa till Dubai och jobba i Dubai som kvinna 2014. När jag kom så var det ett helt annat Dubai än vad vi ser idag. Under ramadan, man fick inte dricka vatten utomhus från att idag, att man inte märker att det är ramadan om man gick och man gick på ett mall så var man ganska välklädd mot för idag så behöver man inte tänka på de här olika sakerna. Så det gjorde mig nervös innan jag kom, men jag tänkte att jag jobbar på ett svenskt bolag, men det här svenska bolaget hade rekryterat folk i deras 20 års ålder och sen så stannar man egentligen resten av sitt liv på företaget så att alla de högre cheferna som kom hade ju kommit ungefär 30 år sedan. Då jag började 2013 så på nittio-talet så egentligen var hela

företagskulturen var ganska likt vad jag tror kanske nittioalet då i Sverige så att när jag kom så säger då VDN för företaget. Ja, men Lena välkommen till företaget nu har du ökat vårt kvinnliga? Ledarskap med 100 % på ett företag som är runt 10 000 anställda och de hade kvinnliga chefer. Men inte i det här toppskiktet så att det fanns en annan kvinnlig chef på företaget så att det var inte. Det var inte så självklart och jag tror inte att. Att valet på som att det skulle vara jag för den här positionen var det HR som drev igenom och inte den som blev min chef, så det var ganska det. Det fanns ett motstånd och för kvinnliga chefer. Jag kommer ihåg första företagsfesten. Jag var där på och så hade de bjudit med respektive så kommer de hälsa på min man och så säger man. Hej, dig har jag inte sett förut ja, Johan och han tycker det här är också awkward, så han säger då, men jag är bara frun i det här sammanhanget. Lena jobbar på företaget, medans att det blir så att de helt nästan vänder sig om på klacken och går därifrån så att det var ganska tufft där i början med kulturen. Kulturen på företaget, men det tror jag inte hade att göra med Dubai. Det tror jag att det hade att göra med den företagskulturen för det jag har märkt. När man och en kvinna här man blir, man blir väldigt respekterad när man är ute i de här sammanhangen. Man får en annan plats. Man kanske inte alltid har blivit att man kunnat hälsa i handen med alla personer, men då känner jag lite grann så här. Jag kommer som. Jag har ju flyttat till det här landet. Jag behöver respektera att de kanske har en annan syn på det här och försöka komma in. Men jag har inte känt mig så illa respekterad som den gången när de inte knappt vill ta i hand på det svenska bolaget som jag jobbade på. Så att jag tycker det har blivit bättre och nu känner jag inte direkt att jag. Jag är kvinna. När jag började på Fugro så var jag också den första kvinnan i ledarskapsgruppen och nu är vi 40 eller 50 % i ledarskapsgruppen, så jag har alltid varit den som typ kommer först förutom. Ja på GAC då, då var ju den andra, men det var. Det var nog svårare för henne än det var för mig till och med.

Paula

Vad har ni gjort för att öka andelen kvinnor inom ledande positioner?

Lena

Fugro jobbar väldigt mycket för det alltså aktivt i rekryteringarna så försöker de få kvinnliga kandidater de säger till rekryteraren att vi ska ha minst 50 % kvinnliga kandidater till de här positionerna, vilket jag tror är bra. Det var till min fördel för jag tror att de ville ha en. När vi rekryterar till Fugro, vill du ha en vill de helst se en kvinna med shippingbakgrund och jag kanske är en ledande position. Det kanske finns två, tre sådana i Dubai så att ibland så kan ju det här spela till sin fördel. Också, men jag tror att vi jobbar väldigt mycket med rekryteringen i själva rekryteringarna och sen att mäta upp att vi faktiskt har så här många kvinnor i ledande positioner också.

Olivia

Hur ser det ut alltså? För du nämner ju att de företagen du har jobbat på har varit internationella. Är det mest internationella företag inom IT i Dubai eller är det mycket inhemska företag också?

Lena

Jag tror att dom flesta företagen i Dubai som det är väldigt många utländska företag. De flesta företag är nog utländska. Men när vi kommer till AI eller teknik så. Så satsar då government extremt mycket på AI så att det finns jättemånga tjänster inom AI inom gamement och här vill man jobba inom government för det är väldigt bra förmåner att jobba i government här jämfört med privat bolag. Så det är lite grann som tvärtom mot Sverige. Får man ett government jobb här, då vill man bara åh, skönt nice, nu kan vi nu kommer jag ha dem riktigt bra förmånerna så att jag tror det är lite blandat. Det finns ju internationella företag, men när det kommer till AI så leder du med de här lokala företagen för de satsar så mycket uppifrån på just AI.

Paula

Och det är ju mycket AI nu. Alltså, det är väldigt mycket AI nu, det är. Det är ju. Det märker vi också när vi spelar in podden. Att i vartenda avsnitt så pratar vi ju AI på ett eller annat sätt.

Lena

Och det kan jag förstå, det är ju, det är ju det som är. Alltså för mig, jag kom in i, IT för att jag gillar förändring och effektivisering och förändrar processer och jobba med allt med det. Och just nu ska man jobba med det inom IT så är ju AI där man där man jobbar antingen indirekt. Med AI i som finns integrerade i alla olika applikationer som vi har eller så är det ju då direkt med att jobba med generativ AI eller machine learning eller klassisk AI som man kan säga också.

Olivia

Hur ser du då på förändringen? Det sa du ju lite nu, men jag tänker så här, AI det är många som också är väldigt rädda för alltså de som är i jobbar med AI eller runt AI de upplever jag kanske inte är lika rädda, men man hör ju mycket om alla som. Kanske inte har koll på riktigt vad det är eller hur det går till att det är en väldigt så här. En stor rädsla också kring AI och att så här det kommer ta över världen. Det kommer ta över allt liksom.

Lena

Jag tror rent tekniskt så är vi ganska många år ifrån att vi kan ha en sån AI som är i Terminator, så där tror jag vi inte. Det behöver vara så rädda, men däremot så tror jag att man ska som alla inom alla förändringar man kan tänka det här som för att det går lite snabbare nu än vad det gjorde för ett par 100 år sedan. Om man jämför det här med när

bilen kom innan bilen kom så hade vi mycket hovslagare. Man hade många som gjorde hanterade allting runt kring runtomkring, att man färdades med hästar. De jobben försvann medan det kom andra jobb då inom för att hantera motorer. Man kan tänka dig lite grann på det viset tycker jag, och jag tror att vi kommer se en förändring av arbetsmarknaden. Man tar lite färskare exempel som. Att vara taxichaufför för 30 år sedan krävdes väldigt mycket mer än vad det krävs att vara taxichaufför idag för då behövde du kunna en hel stad och dess gator för att kunna vara taxichaufför så att vara taxichaufför då betalade man mer än vad man gör idag. För idag behövde bara en telefon. För att kunna egentligen köra taxi och ett körkort men. Men det hade vi då också så att då ser man ju att förr i tiden så var det högre inträde på de här jobben för att det krävdes en kunskap som var mycket högre gentemot idag. Så då hade vi färre taxichaufförer som var högre betalda, men alltså idag har vi många fler taxichaufförer som men som är mindre betalda så vi kommer se den här transformationen av olika jobb med AI där vissa kommer få lägre lön för att inträdet till jobben kommer vara mycket lägre medans andra kommer få högre lön. För att man kommer behöva de här experterna som finns kvar så att jag tror att där kommer vi se väldigt många stora förändringar och jag tror det kommer ge väldigt många nya jobb. Både en del med lägre inträde och en del med högre inträde, så jag tror att vi kommer se båda. Jag tror att det vi kommer förlora en del jobb. Vi kommer få många nya också.

Paula

Ja men väldigt intressant take alltså och jämförelse med just hovslagare och bilar och det och tänker man det på det sättet, så då kanske det inte var lika självklart som det är nu när man ser tillbaka på det. Att vi säkert kommer att se. Detsamma nu då i framtiden.

Olivia

Ja skönt att någon som har en mer optimistisk med syn på det för att, ja, jag har också. Jag har också varit en av dem som vi kanske haft lite svårt att se. Jag har bara sett så här framför mig ur så här. Men gud de här behövs ju inte, de här behövs inte vad ska de göra då? Men att det är ju ja man kanske får man kan ju inte ens tänka sig kanske vilka roller som kommer vara sen, men det kommer ju komma nya såklart. Självklart.

Lena

Ja men ja, men det tror jag definitivt så att det kommer ju komma nya och jag tror att det kommer komma det enda som jag oroar mig lite grann just nu, för det är att de här inträdesjobben, att det kommer vara svårt för det system vi har haft i flera 100 år är ju att man kommer in på ett jobb på lägre nivå, jobbar sig på den kunskapen. Och många av de här entry level jobs de kan göras kanske inte helt av AI, men kanske mycket av AI. Så hur ska man kunna komma upp och få den kunskapsnivån från att ha jobbat sig upp från att nu ha AI som gör mycket av det där? Hur ska vi få den resan för de unga? Alltså jag. Jag tänker mycket på det här. Jag har en dotter som är sex och en son som är fem. Jag

tänker att jag är optimistisk och tänker att på 20 år så kanske man har kommit förbi den tröskeln i alla fall.

Olivia

Ja bara programmeringsyrket är ju redan lite så för det har vi ju pratat om att så här skulle man lära sig programmera idag. Det är ju nästan. Ja inte svårare men, men det finns så mycket AI och ta hjälp av och man använder det mycket också verktyg i sitt jobb så att det nästan blir liksom. Jag tror att många kanske går från ett steg till och så hoppar de över tio steg istället för att liksom gå som man själv. När man lärde sig så fanns liksom inte. ChatGPT och Copilot när man fick sitta och liksom googla sig om man behövde hjälp eller något sånt utan här. Här kan man ändå få ganska mycket om man har lite kännedom så absolut.

Lena

Och med där har vi också läst en rapport för den här veckan om flera bolag där som har fått den här bommen i utvecklingen av att kunna göra fler produkter, men då har man inte riktigt haft den här arkitektur tänket som man kanske behöver och alltså att man ska kunna maintain a product over a long period in time. Man har inte riktigt haft den, så nu ser man så här att i många bolag som kommer in som har satsat på de här många produkterna men som du behöver ta in experthjälp för att kunna lösa arkitekturen kring dem så att jag. Där ser man ju också att ja, vi får fler produkter, men de kanske inte kvalitén kommer. Kommer inte vara bra så man behöver fortfarande ha det här kvalitetstänket när man utvecklar.

Paula

Du pratar ju lite om alltså transformation och det begreppet. Vad innebär digital transformation för dig i praktiken?

Lena

Ja, men jag tror att det för mig när man gör en digital transformation eller vilken transformation överhuvudtaget. Jag tror det viktigaste det är att ha en vision, en tydlig vision. För vad vill man uppnå och vilka mål och vad ska man göra med transformationen? Och jag tror att det är viktigt att. I alla fall är min erfarenhet att man gör det här tillsammans med ett större team för sitter man på sig själv på sin egen kammare eller om det sitter en ledarskapsgrupp på sin egen kammare. Nu ska vi göra det här, då får man inte riktigt med att förankra det här i organisationen. Så för mig är transformation mer resan på vägen och men att det är så viktigt för ledare att sätta tydliga versioner och verkligen jobba med förankringen. Jag tror att många missar det när man gör en digital transformation. Eller vilken transformation överhuvudtaget, men just i de digitala transformationer blir det ibland att man fokuserar på tekniken istället för att man faktiskt gör en förändring och hur man jobbar för det är ju där det är där det

där det händer hur man jobbar eller hur man tänker och man måste ju få med sig alla på tåget. För nu när vi gör våran AI transformation på Fugro så jobbar vi med att försöka utbilda och få upp en högre AI kompetens för alla. För att om man inte känner sig bekväm med det, då är det väldigt svårt sen att ta nästa steg. Så jag tror att det viktiga är där, exempelvis med AI transformationen. Det är att börja med vidareutbildningen.

Paula

Ja, är det här sånt som du har haft med dig sedan tidigare eller har det alltid varit självklart de här stegen eller finns det saker som har som du har varit med om som har att du? Tänker mer på de här stegen när du är med i en sån här transformationsresa.

Lena

Ja men jag tror att jag har både bra transformationer och mindre bra transformationer och jag. Jag tror att där vi verkligen har lyckats med att göra en förändring i både processen hur man jobbar. Där har vi varit. Där har vi haft. Personer med från början med att ta fram vad är det viktiga i den här förändringen? Vad ska förändras så att man får de här förändringsledarna ute i organisationen? Och det nu pratar jag om informella ledare, inte de som sitter här faktiskt med positionen, för det är egentligen de som påverkar hur företaget tar sig framåt. Så att vi gjorde på GAC, så ledde jag en förändringsresa med hela IT avdelningen där och där var det mest utveckling och då gjorde vi en lean six sigma resa som jag fick med mig från LG med att vi gjorde då. Hur jobbar vi nu? Och hur och så gjorde vi. Den tog ut analysen. Vad är det som inte funkade med dagens arbetssätt och vad är det som funkar bra med dagens arbetssätt? Så tittade på det och analyserar det och tog fram en, hur vill vi jobba en to be för framtiden? Och i och med att vi gjorde det här med de med nyckelpersoner ur personalen. Då kände de att det här ägde dem. Det var inte jag och mina två andra. Medarbetare som ledde teamet som satte det här. Så här ska vi jobba utan det här var någonting vi gjorde tillsammans så att den resan är nog den smidigaste jag någonsin gjort. Vi gick från Vattenfall till agil på, tre månader. Och ja vi även implementerade ett nytt service management IT service managementsystem medans vi har sett andra där vi har försökt implementera nya affärssystem där man där man sitter med topdown men lyckas inte förankra på vilka problem är du försöker lösa? För man måste ju förstå, vad är det som vad löser den här nya tekniken eller förändringen för mig och man måste vara. Man måste alltid ha med ha det med sig när man gör de här resorna så att jag tror att det kommer från LG med lean six sigma hur man jobbar där. Men också genom att vara mer för många resor och se vad som funkar och inte funkar.

Olivia

Är det alltså nyckeln med att lyckas med en förändring att få med eller att den användaren av det nya arbetssättet eller av förändringen är med och känner att den har? Varit med i och fått liksom säga sitt, för jag tänker när jag tänker på transformation och

så här det är jag lärde mig var ju typ det här stora motståndet, typ att många känner att så här. Ja, nu ska vi ändra på någonting som har funkad i alla år och så är det någon högre upp som ska bestämma att ja. Är det, är det någonting som du liksom?

Lena

Alltså, jag tror mycket på det här och jag tror att man måste jobba med alla i personalen för att förstår dem och man måste lyssna på. Vad är det som inte fungerar? För det är alltid någonting som inte fungerar. Det är alltid någonting som fungerar och då har man då fått med sig de här personerna som folk lyssnar på generellt i organisationen, då blir inte det här motståndet lika stort för de säger ja, men Kalle där borta eller Ella för det här? De tycker att det här funkar bra. De brukar ju ha rätt de är ju väldigt duktiga så låt oss testa och sedan. Egentligen just nu så jobbar vi med en fantastisk person som jobbar med transformation. Alexis och hon är. Hon är expert på att då att titta och se de här människorna där ute som ja, men varför ska vi göra någonting? Det funkar ändå inte och ta in vad de vad de vilka. Synsätt och problem de har med det nya systemet eller vilka farhågor de har och sedan lyssna och försöka jobba med att lösa de här problemen ibland så kanske hon inte kan göra det, men då pratar de mer om att jag kommer inte få igenom det här. Men låt oss jobba med den här andra. Jag tror att lösningen är just att lyssna och prata och ja, få med sig folk på det sättet, för annars så blir det ju ja, men ja, men det VDN vill att vi ska gå dit men det ja, man får inte med sig folk på det sättet, i alla fall inte enligt mig.

Paula

Ja, jag tänker på din resa, dit du är idag, du tog ju din erfarenhet från där du är nu till ja, men ungefär LG tiden ish men har du alltid haft det här drivet att jobba inom IT eller jobba? Utomlands kanske inte Dubai, för det verkade inte. Så i början när du berättade men utomlands kanske i något annat land eller har det bara blivit så och?

Lena

Nej, jag ville alltid plugga utomlands och alltid prova på att jobba utomlands. Det var ett stort driv. Jag älskar att se nya kulturer. Och sen hade jag. Jag är ju från en jätteliten by i Jämtland med 100 invånare så att det är så här jag tycker alltid var, men det flyttade in en ny tjej som granne. Hon gick i, jag tror jag gick i sexan och hon gick i åttan eller någonting så där eller om det var femman, femman och sjuan och hon hade helt andra perspektiv så hon åkte på språkresa och jag bara språkresa vad är det för något? Men det här låter ju jättekul. Det här vill jag också göra. Så att jag jobbade ihop till den här språkresan där jag plockade jordgubbar. Jag vet inte hur många månader jag satt där och plockade de här jordgubbarna för ihop till i den här resan så jag. Jag har alltid tyckt. Det har varit spännande med nya med nya kulturer och nya människor även. Också på nittioalet där så hade vi en flyktningförläggning, inte så långt ifrån och de tog alltid samma buss och jag gick allt och satte mig bredvid dem och pratade med dem och sa

hej, medan alltså de andra barnen i byn. De gick och satte sig någon annanstans. Jag vet inte. Det har alltid varit en nyfikenhet hos mig att se någonting nytt och så där och sen hade jag äldre syskon som var på tågfluff och jag tänkte att gör de det så ska jag också göra det. Så jag har alltid varit någonting att jag nog inte vill. Jag vill alltid göra någonting som om jag hör någonting annat än och kul någon annan gör så har jag inte velat göra det själv också. Och det, det är alltid velat. Det har alltid varit spännande att försöka plugga utomlands eller jobba utomlands. Men sen Dubai var inte mitt mål. Det var verkligen inte det var det blev så.

Paula

Jag, tänker du prata om i början i av din erfarenhet i. I Dubai med och var kvinna i ett sånt land. Hur hanterar du det alltså? För jag kan tänka själv att jag skulle nog behöva en mentor eller om man kan bolla med eller få stöttning av. Hur tog du igenom det och hamnade på andra sidan?

Lena

Det hade nog. Jag hade nog också behövt det. Jag vet inte riktigt hur jag tog mig igenom den här perioden på mitt första företag. Många saker var ju mer bara att det bara fanns. Det bara var så här. Man fick liksom acceptera det. Samma sak som att man får acceptera värmen? Det är egentligen. Det är inte värmen man accepterar. Man accepterar att man svettas. Det är det som är acceptanterna och värmen. Samma sak är man accepterat att vissa saker? Ja, där var det svårare att vara kvinna. Min man jobbar med företag i Sverige så att för att vara i Dubai behöver man sponsra bli sponsrad av någon, antingen i sitt företag eller av sin man vanligtvis. I början när jag kom så var det en speciell kommitté som satt och godkände om jag fick sponsra min man så att när vi skulle han och han fick bara ett års visum, så det här gjorde jag varje år. I säkert sex år så fick jag sitta och varje år gå in med en ansökan. Snälla kan jag få sponsra min man medans mina manliga kollegor. De kunde de bara skicka in en ansökan att sponsra sin fru och så fick de tre års visum. Såna här saker kan man ju bli väldigt irriterad över, men att då lägga till för mig så behövde jag då? Ja, men det här är så det här. Det här kan inte jag påverka om jag inte kan påverka det här så är det ingen idé för mig att lägga energin på just det här. Men nu är det ju totalt annorlunda. Jag sponsrar fortfarande min man här i Dubai, men nu så är det inga såna här kommittéer som det är ju väldigt roligt att se de här framstegen. Men jag önskar att jag hade haft att GAC, hade varit sånt företag där man jobbade med metoder och mentorskap och speciellt jag tänker. De visste ju att jag kom in som ensam kvinna här. Det hade varit väldigt skönt om det hade funnits stöttning där. Och det fanns det inte medans på mitt nuvarande företag så jobbar vi väldigt mycket med stöttning och mentorer och coacher, så där finns ju det här stödet. Men det är ju en helt annan mentalitet. De har sitt huvudkontor i Europa där ju man jobbar mer med saker och ting. Med huvudkontor i Europa, men däremot så ser jag ju nu att alla de här stora företagen här nere som ADNOC eller ja, de här stora andra

stora företagen som finns. De jobbar med kvinnliga ledarskapsprogram så att de börjar ju knapra efter. Ja och komma ikapp. De kanske inte är helt ikapp, men de är inte långt ifrån längre och den här resan är ju jättespännande att följa.

Paula

Jag förstår det och då tänker jag genast på. Vad märker du för skillnad med att jobba med i en organisation där det finns fler kvinnliga ledare jämfört med en organisation där det inte är så?

Lena

Åh jag nog aldrig jobbat på en organisation där det finns fler kvinnliga ledare, att det har alltid varit kvinnliga ledare har varit i minoritet?

Paula

Men jag tänker om jag ställa om frågan att du är ensam kvinna och, eller. Att det är få kvinnor jämfört när det finns fler kvinnor i ledande positioner, inte att det är majoritet.

Lena

Jag tycker jag tycker det är när jag bara när jag var yngre så hade jag nästan bara manliga vänner. Oj. Jag märker nu de senaste tio åren. Eller ja, faktiskt har jag bara fått nästan kvinnliga vänner och jag knyter an till de kvinnorna i ledarskapsgruppen mycket, mycket lättare. Jag tycker det är lättare att när man har fler kvinnor att man pratar på. Utanför mötena man gör upp man pratar om problemen utanför mötena. Man pratar igenom diskussionerna, men man har de här, jag är säker på att det här sker i de manliga ledarskapsgrupperna också, men där finns färre kvinnor. Då har i ledarskapsgruppen så har inte jag varit blivit inbjuden till de samtalen. Så min största skillnad är att när det kommer fler kvinnor så är jag mer involverad och lättare involverad i diskussioner och beslut som sker utanför själva mötena. Än tvärtom så att det är väl det är väl det jag ser och då får man ju också försöka. Det var därför jag sa ni frågade om den här superpoweren. Jag menar influencing handlar just om det här de här nätverken och besluten som tas utanför själva mötena. Där skulle jag verkligen vilja ha min superpower, och skulle jag ju nu titta på mig själv så skulle jag behöva jobba dig mer mot mina manliga kollegor för mina kvinnliga kollegor så har vi alltid någon slags gemensam nämnare. Vilka gissar är att vara. En kvinna i en ledarskapsposition där det inte finns så många andra kvinnor. Man har alltid någonting gemensamt i den resan.

Olivia

Hur ser det ut utanför ditt företag eller företaget som du jobbar på? Alltså? Hur ser ditt nätverk ut har du? Nätverkat med andra tjejer inom branschen, eller hur? Hur funkar det i Dubai?

Lena

Jo, men det finns väldigt många såna här events att gå på nästan till ledo ibland. Jag kan det är väldigt många olika nationaliteter, så ibland så är det så att det är lättare att knyta anse någon i sin egen nationalitet. Det finns det inte jättemånga svenskar i Dubai som exempelvis finns i väldigt mycket mer som kommer från UK eller från Indien. Och speciellt inom IT är det många från Indien så att ibland när jag går på de här ledarskapsnätverken så kan det vara svårt för mig att knyta an för vi har inte den självklara kopplingen att börja prata. Men däremot så nätverken består ju väldigt mycket. Det är ju blir ju väldigt internationella nätverk och det finns speciella ledarskap för kvinnor, nätverk som jag tror det finns i Sverige också så att jag tror att det är lite liknande bara att det är lite mer. Kulturellt kanske kulturell mix så att ibland så kan det vara svårt att hitta den första gemensamma nämnaren för att börja prata.

Olivia

Spännande. Jag kan säga att min bild av Dubai är väldigt förändrad. Ja, det var länge alltså. Jag har inte läst på någonting om Dubai det var länge sedan jag hörde någonting om det så att jag hade nog en mer bild av att så här, men att det var som du sa när du flyttade dit. Alltså att lite mer gammaldags tänk, men det är jättekul att höra att det har blivit så mycket mer modernt.

Lena

Jag tycker det är. Jaha ja men jag tycker det är jättespännande när man går på de här stora mässorna nu så är det alltid väldigt. De försöker lyfta fram fler kvinnor. De försöker ta fram ta fram de här ledarskapsprogrammen för kvinnor och. Nu trycker väldigt mycket på ja, men också på att och mer emirater i, i företag och i ledande positioner. Och just nu så ser jag väldigt många framstående kvinnor som pratar på de här nätverken som är ja som är emirater.

Olivia

Gud vad roligt.

Paula

Vi gör ju den här podden för att inspirera fler kvinnor att söka sig till branschen, försöka sudda bort den här nidbilden av vad IT är för någonting så vi brukar gilla att. Lyfta kvinnor ifrån olika branscher olika bakgrund ja, men olika roller och ibland flera ur samma roll bara för att peppa fler kvinnor att söka sig in till branschen. Men. Om du får göra ett litet brandtal eller vad man ska säga, varför tycker du att fler kvinnor både välja än karriär inom IT.

Lena

Alltså, jag tycker IT är hur kul som helst och jag. Jag tycker IT för mig handlar om förändring att hela tiden se det nya och se möjligheter. Och är det någonting som jag

tycker kvinnor är bra på? Är det just förändring och se möjligheterna i förändringen jag tänker på. Allting är förändring alltså. Det kommer hela tiden någonting nytt. Det är hela tiden någonting nytt man behöver tänka på. Det är många bollar i luften och det handlar om människor. Det handlar ju inte om tekniken i i sig. Det handlar om människor och är det någonting som vi väldigt bra på att hantera som kvinnor. Det är den här mänskliga aspekten att ta in och lyssna vara empatisk, se och höra andra människor. Och jag tror att som kvinna i IT branschen så är det lättare. Det kanske låter lite konstigt att säga så, men jag, jag, jag tycker vi är väldigt bra på det. Jag tycker att när man har som till exempel fler kvinnor i ledarskapsgrupp så är det fler perspektiv som tas om hand. Och jag tror att vi saknar ju inte det i IT branschen ibland så att tänk inte teknik. Tänk förändring. Tänk nytt. Tänk att det är. Det är nya saker som kommer hela tiden och det är alltid många bollar i luften och det var just det som. Jag tror att vi kvinnor är bra på det. Det är vi som projektleder hemma och man har barn, så är det ju vi som drar det stora lasset. I alla fall så är det så i de flesta, de flesta av mina vänners liv, så är det vi som drar det här lasset med projektleda barnen. Det ska handlas julklappar, det ska handlas kläder allt det här hålla koll på. Just det här har man även inom IT, men just den aspekten nej, men det här sista. Jag vet inte hur jag får ihop det här. Jag hade en tanke innan, men jag får inte, får inte in den i alla fall.

Paula

Jag tycker att det är jättebra brandtal. Väldigt inspirerande och det är ju det vi vill göra och vi vill inspirera fler kvinnor till branschen.

Lena

Och sen tror jag också det här med inte var rädd. Alltså, det är hela tiden nånting nytt och det kanske är det som hindrar oss att man tycker att man ska vara perfekt. För någonting och jobba med någonting innan man börjar jobba någonting, men bara våga ta steget och göra det jag har. Jag kunde ingenting om AI för några år sedan och nu sitter jag och har läst på massvis men och kan ganska mycket. Men det här första steget gå in i den. Tveka inte vad det har gjort. Jag skulle säga var inte rädd och tro att du kan. Jag tror att man måste försöka tro lite mer på sig själv att man kan ta de här riskerna bara våga. Det har jag alltid gjort tagit nästa steg än om det kanske känns, men jag kan ju ingenting om cyber security. För fem år sedan kunde ingenting om cyber security och nu sitter jag och leder en cyber security i en region och det kan man ju göra bara man kommer in är nyfiken och ställer massa frågor så våga komma in bara komma.

Olivia

Jättebra tips, jag håller helt med.

Paula

Verkligen så och jag. Jag tänker också så här ta steget utifrån Sveriges gränser också, precis som du har gjort att flytta till ett annat land och starta där om jag går till mig själv så känns det är jätte skrämmande, både ett nytt land, men också. Kan jag verkligen det här? Men jag får ju den här tron på att jag kan genom att lyssna på dig. Ta in det du säger att man behöver inte vara fullärd för att kunna börja utan man måste börja någonstans.

Lena

Och alla börjar någonstans och jag. Jag tänker på min uppväxt. Mitt ute i skogen i Jämtland och nu där växte jag upp och bodde mina första 16 år och sen nu får hon flytten där till. Till Stockholm och sen till Dubai. Det är det ibland så tänker jag att det är väldigt, väldigt annorlunda från min bakgrund och jag tänker ofta på det med mina barn. Vilken uppväxt de får gentemot vad jag fick, men jag hoppas att jag kan inspirera på samma sätt på. Att bara få dem att tro på sig själv att bara göra det för man vinner så mycket. Jag pluggade också utomlands i Kina och det var det var också jättespännande. Det var där jag bara fick att det här måste jag göra igen och där var ju. Tröskeln till från Stockholm till Kina var högre än Stockholm till Dubai, för det var ingen som pratade engelska och sätta upp bankkonto eller telefonkonto. Man fixar de här sakerna och man växer av att man fixar att sätta upp ett bankkonto i Kina utan att prata kinesiska. Man växer av en sån sak att man fixar man det här så fixar man ju liksom allting.

Olivia

Wow, kommer du flytta tillbaks till Norrland någon gång?

Lena

Ja, men nu prata om det här, min man och jag han vill gärna flytta till. Jag tror att han skulle gärna vilja bo, att vi bodde på. Vad heter den där franska ön ute i? Ja, men typ en ö i ja, men Tahiti eller någonting sånt där det skulle hamna på och jag säger det. Ja, men jag skulle gärna flytta till Kiruna. Så att vi är ganska långt ifrån varandra med nästa steg och jag ska, men jag kommer rent. Los Angeles skulle vara kul. Jag tror Norrland blir nog inte för att jag har inte så mycket över för snö. Längre, jag tycker det är kul en gång per år under jul och kanske vår vinter. Vårvintern saknar jag. Men just att flytta tillbaka till Östersund ser jag inte. Men som sagt, jag skulle aldrig flytta till Dubai heller så att vem vet var vi handlar hamnar någonstans. Just nu trivs vi bra här, men ja, vem vet vad framtiden? Det är bara att säga ja.

Olivia

Spännande.

Paula

Och jag tänker med de orden, så ska vi ta och avrunda. Tusen tack lena, för att du ville vara med och medverka i podden.

Lena

Tack för att jag fick komma, det var jättekul. Det var lite pirrigt, men det är i början, men så kom vi igång sedan så det var jättekul. Tack för att ni ville att ni ville ha med mig.

Paula

Det var ju jättespännande att få höra om ditt liv, din bakgrund och hur du hamnade i Dubai av alla ställen och hur du hur det är att vara IT chef i ett helt annat land än Sverige och tack till dig som har lyssnat. Om, du vet någon inspirerande kvinna inom IT som du tror skulle kunna passa bra som gäst, så tveka inte att höra av dig till Olivia Hellbom eller mig. Paula Jonsson på LinkedIn eller mejla till addher-podcast@sogeti.com. Tack så mycket.