

addher podcast

Att vara modig och välja sin egen väg, trots allt

Transkribering: Avsnitt 51

Programledare 1: Olivia Hellbom

Programledare 2: Paula Jonsson

Gäst: Petra Olsson



Transkribering

Olivia Hellbom

Du lyssnar på det 51:a avsnittet av podcasten vad då IT tjej mitt namn är Olivia hellbom.

Paula Jonsson

Och jag heter Paula Jonsson och idag har vi med oss en ny gäst. Det är Petra Olsson varmt. Välkommen Petra.

Petra Olsson

Tack så mycket tack.

Paula Jonsson

Det är spännande att ha med dig i podden.

Petra Olsson

Ja, jag har ju lyssnat igenom en del av era poddar och när jag fick frågan hon var med så tänkte jag, men vadå jag? Men jag inser, ni har ju sådan härlig bredd i. På era gäster, så tänkte jag, men då kan väl jag ha en i den mängden? Så riktigt kul intervjuer ni har haft.

Olivia Hellbom

Jättekul att du ställer dig upp och som du sa alltså, vi är jättetacksamma för alla. Den handlar ju podden handlar ju om att liksom ja, men visa på. Alla roller alla personligheter, alla kvinnor som finns i branschen liksom så alla är ju verkligen förebilder.

Petra Olsson

Och det är det som är så kul med det här att man kan. Ja, jag utbildad ingenjör vid det här laget även inom IT överlag. Det finns så fantastiskt mycket kul att ägna sig åt.

Paula Jonsson

Exakt.

Petra Olsson

Vilket gör att det är väl det när folk frågar mig så säger jag ja, men bli ingenjör liksom du kan få göra så här mycket kul grejer. Det är verkligen variationen i bred det, det uppskattar jag.

Paula Jonsson

Och och det är ju det vi vill visa med podden. Just att det är att IT är så otroligt brett. Nej, innan jag kom in i IT branschen så hade jag en helt annan bild av vad det innebar att jobba inom i t, så den bilden har ju verkligen förändrats i och med att jag börjar jobba med så många olika människor som har olika roller och just också att vi har fått prata med så många

gäster som. Som har en roll som inte är den andra lik det är både VD, ar, det är doktorander. Det är utvecklare alltså det. Det finns ett en sådan bredd så jag tror ju verkligen att det finns någonting för alla.

Petra Olsson

Absolut. Jag hade väl egentligen tänkt jag skulle bli veterinär från början, men det känns nu. Kanske veterinärer skulle motsäga mig, men det känns som att variationen inte hade kunnat vara lika bred. Men det kan ju vara min okunskap som pratar också. Men sen är det ju också det här med att bara för att man har en passion, min passion är ju djur. Jag älskar djur av alla de slag, men jag har valt istället att ha det som hobby köra djurambulans. Och min föreningar och sånt där hamnar hemlösa katter, rasta grannens hund, vad det är må vara så. Det är också lite det här att man kan ju inte få göra allt i sin karriär kanske, men då kan vi jobba ideellt istället komplettera.

Olivia Hellbom

Det var ett väldigt bra tips. Jag är faktiskt jätteinspirerad för man kommer ju till någon. I sitt liv eller i sin karriär där man liksom ifrågasätter typ allt och ja, men kanske sina karriärsväl. Då är det ju verkligen inte dumt att kanske kolla på något ideellt eller på någon någonting man kan göra. Vid sidan av typ.

Petra Olsson

Ja, men precis för jag har ju insett att mycket i det om man om man tänker liksom en mycket av det jag uppskattar med uppskattar mina jobb idag är väl kanske sånt jag inte hade kunnat få utlopp för som veterinär just. Så därför så varje gång jag har gjort en sån här check, liksom att vad vi vad vill jag göra? När jag blir stor så väljer jag mitt val igen. Sen kanske det är. Och jag har ju bytt lite olika inriktningar, olika typer av företag och olika typer av tjänster och så där. Men som sagt var jag håller med ändå inom IT sfären.

Petra Olsson

Än så länge.

Paula Jonsson

Och jag tänker då? Att, våra lyssnare och vi ska få en närmare inblick i vem du är Petra, så skulle du vilja berätta lite om dig själv och din väg till dit du är idag.

Petra Olsson

Den har väl varit lite krokig, men häftig. Jag har aldrig haft en plan, men när jag eller ja. Jo, jag har ju haft planer, men de har ju livet har ju sällan blivit som jag det. Men det har blivit fantastiskt bra tycker jag ändå. Jag hoppar ju av skolan efter nian. Jag tyckte att jag är färdig med det här. Det här var inte för mig. Så jag började jobba som kallsänkna på ett konferenshotell, vilket var en fantastisk skola var väldigt nyttig för mig att växa upp i och jag fick förmånen att lära mig ett yrke. Hitta lite skills och så vidare och det var ett av de första bolagen jag jobbar på som gick i konkurs då inte det sista, men och samtidigt kom den här tanken. Nej, men jag kanske vill göra något annat ändå. Och då tänkte jag veterinär, ska jag bli så? Då gick jag tillbaka till skolan några år efter där och skulle bli veterinär. Men det blev inte så. Jag hamnade på Chalmers ingenjör krascha motorcykel illa så det blev rehab. Sen jobbar jag igen på ett familjeföretag. De gick väl också i kånken, men det var jag. Tycker inte det var mitt fel heller. Sen pluggade jag igen och sen så det här med programmering var det svåraste av allt. Jag ändrade ju inriktning där från veterinär för matte var så kul och matte var jättekul med programmering var hemskt besvärligt så jag jobbar jättehårt och till slut blev jag grymt på det. Så mitt första jobb efter den examen var ju som programmerare just. Och det var fantastiskt kul, men sen fick jag väl lära mig lite mer saker och kom in med lite ledarroller. Vi jobbade på ett företag som var liksom uppköpta av de här lite större drakarna general Motors. Fick möjligheten att jobba med dem och lära mig lite. Ja, så jag hamnade in på det här med projektledning, ledarskap och sen har vi då lite fastnat där. Att, jag var inte såhär, jag kör ju sitter ju inte fast för det har jag haft förmånen att på väldigt många bra chanser. Jag har fått prova många olika varianter, både chefskap,

teamedarskap, projektledning hos olika kunder. På produktbolag som konsult konsultchef och lite allt möjligt och det är väl lite det här. Man får vara öppen och visa att man är öppen för nya möjligheter och. Då känns det som att de kommer så jag förra året sökte jag ju ett jobb då för första gången på evigheter för folk har kommit och frågat, vill göra det här, vill du komma till oss? Men nu tänkte jag att jag vet inte. Jag vet inte. Det var lite samtal som liksom. För jag har ju sagt det tidigt i min karriär att jag skulle ju aldrig jobba på Volvo som man lätt gör man bor i Göteborg. Jag skulle aldrig bli konsult för det var inget för mig och jag skulle definitivt aldrig jobba statligt. Och efter detta båda har varit konsult och varit på Volvo, så sitter jag att jag hade ju en kvar där som jag aldrig skulle göra så var det några samtal jag hade med några intressanta personer som öppnade upp vad tanken att man. Det kanske skulle vara någonting jag skall kanske kunde bidra med något och det skulle vara en fantastisk lärresa för mig. Någonting jag absolut inte är van vid. Så för ett år sedan så blev statligt anställd. Och det har varit en väldigt lärresa. Man blir väldigt ödmjuk på den kan jag ju säga som ville mycket annorlunda var jag van vid så ja.

Olivia Hellbom

Varit den största förändringen från att gå från, vad blir det, privat, privat, privat till offentlig?

Petra Olsson

Alltså något. Jag har väldigt svårt för det är så klart alltså när man byter från mindre familjeföretag till stora giganter alltså det beroende på också vad det är för typ av. Till exempel svetsindustrin, där jättelånga ledcykler, mobiltillverkning. Då ska alltid gå väldigt snabbt och så vidare så alla uppdrag har ju varit väldigt olika, men så det har ju också lite att göra med det, men. Någonting, jag får fortfarande lite svårt att tycka är OK. Det är det här med lagen om offentlig upphandling, för jag ser inte att jag vill skapa värde åt Sveriges medborgare och våra kunder och. Den kanske sätter lite krockan för mig ibland, men jag är väldigt glad som har väldigt bra människor runt mig. Väldigt bra stödpersoner, en fantastisk chef. Och fantastiska chefskollegor som kan hjälpa mig och min resa att bli liksom en bra ledare chef för medarbetare i det statliga verket, så. Men jag är work in progress verkligen alltid, men speciellt just nu. Så ja, men det är viktigt att vara folk vill hjälpa. Så bara be om hjälp att ta emot hjälp och be om hjälp och inte var rädd för att säga att man inte förstår eller så där så brukar man få hjälp på vägen.

Paula Jonsson

Ja, jag har ju flera frågor utifrån din berättelse, men. För det första som är lite mer teknikororienterat då du berättade att du upplevde programmeringen som svår till en början och att det tog ett tag innan innan poletten trillade ner och det. Vi kör ju lite addherluncher en gång i månaden där vi nätverkar med ofta väldigt många studenter som säger samma sak, att det är programmeringen är lite klurig och och förstå vad. Vad var det som gjorde din framgång? Alltså? Vad fick dig att helt plötsligt förstå har du? Har du något tips till de som lyssnar som också strugglar med programmeringen?

Petra Olsson

Hit var det för mig repetitions. Jag fick lägga väldigt mycket tid och jag har ju haft fördelen att jag har haft väldigt lätt för mig. I de andra ämnena, vilket ju är en fördel då, för då kunde jag verkligen lägga mycket tid på det här. Men ja, även så alltså. Jag satt ju på kvällar och helger och kämpade och kämpade. Jag gav inte upp så det är väl ge inte upp. Och det är liksom det sen bara när man väl de säger ibland att första trappsteget är ju det högsta liksom, och sen är det inte så svårt. Men för mig så var det ju mer 1, 1 1 som en stor flodvåg som kom att jag vet, jag vet inte riktigt vad. Men när det till slut lossnade. Så och då kunde jag ju också liksom verkligen dra nytta av all den här tiden jag har lagt för jag. Jag kunde ju det. Ja, det bara flöt på sen och då var det ju jättekul. Och jag tyckte själv att jag var riktigt bra i alla fall.

Olivia Hellbom

Jo, men där undrar jag också för att du säger att du blev bra att släppte allting. Hur kunde du sluta då? För att jag tycker ju i perioder när jag har programmerat mycket så är det ju som roligast alltså. Då vill man ju inte sluta. Det är ju liksom. Nej jag hur. Hur kom du ifrån det liksom?

Petra Olsson

Ja och jag kan ju fortfarande sakna det fast jag inte är operativt har jobbat som programmerare på 20 år så kan jag fortfarande sakna det. Och jag skriptar lite frilansar lite åt kanske nu de här a i verktygen har ju sabbat min liksom. Mitt värde för mina skills som jag har hjälpt mina vänner med när de behöver något skript eller så där, så jag liksom skriptat lite bara för att hjälpa till och hjälpa mig själv och så där. Men det var väl det att jag fick någonting som lät ännu mer spännande. Och precis som att spela in den här podden som jag sa, så det är skrämmande och spännande, men jag vet inte, det var någon sån här influenser. Jag hörde som sa någonting att han hade alltid tyckt att liksom. Rädslan lockade alltid honom, liksom come and play with me och det var lite så här, det här är jätte scary, men det känns ju så spännande så jag kan inte säga nej för jag vill ju prova och sen så när man provar något nytt så är det ju också det här. Man ser ju det här gapet. OK, nu är jag ny och jag sov mycket kvar och då fick liksom då blir det så kul och spännande att försöka liksom stänga det här gapet och lära sig mer och mer. Och när det kommer till liksom ledarskap av olika sorters så blir man ju aldrig fullärd. Och det finns ju hela tiden nya och man kan helt enkelt utveckla sig själv. Så det var väl det som gjorde att jag var så spännande och skrämmande och även utvecklande att göra det här andra men. Men det var svårt och jag som sagt var jag saknar fortfarande för ibland så känns det som att jag är bara overhead. Det är ju inte jag som gör det coola jobbet, det är ju de andra. Det är ju liksom jag saknar och var den som är stjärnan som får leverera de coola grejerna liksom så ja. Nej, det var men samtidigt så gör jag också väldigt glad att jag har erfarenheter med mig, för den har ju hjälpt mig att förstå utmaningen med utveckling, även om jag idag inte skulle kunna gå in och vara operativ för alla verktyg. Och hur man arbetar idag skiljer sig så mycket från då. När jag var jobbade så förstår man ändå. Många utmaningar är ju fortfarande de samma. Så ja, men sedan blev det ju också. Efter ett tag så tappar man ju liksom. Man var inte tillräckligt uppdaterad, så man skulle inte kunna vara operativ.

Olivia Hellbom

Nej, man måste verkligen hänga med. Det går väldigt fort tycker jag.

Olivia Hellbom

Ja, hur ser alltså? Hur ser en dag ut då som sektionschef?

Petra Olsson

Oj. Oj oj oj, det är högt på lågt och de är helt olika och det är väl inte det också som jag gillar variation sen. Skulle jag väl ibland kan man väl tycka att ja, man gör en plan liksom jag gör min plan för veckan. Antingen på fredag eftermiddag eller på söndag kväll, liksom så att jag. Och jag älskar måndag morgon för då ser allting ut som min plan och sen vet jag ju att sen kommer ju verkligheten och så blir det något helt annat. Men det är också lite skönt ändå på något sätt att det inte är så förutsägbart, men det är så kul och det är kul att jobba med. Begåvade människor och sen så får man ju hantera den här och särskilt som första linjens chef, så din möjlighet att påverka är ju lite begränsad. Beroende på storlek på organisation såklart. Men det finns ju. Mycket som begränsar handlingsutrymme och så vidare, så då kan jag rekommendera terapi att det inte blir frustrerad över det man inte kan påverka. Och acceptera också att ja, men jag är en person som blir frustrerad när män att det inte går loss på det för det. Det är ingen som är förtjänt av det, inte jag och inte människor runt omkring mig heller. Alltså nej, men variationen. Och men framförallt alla man jobbar tillsammans med ju det oavsett vilken roll man har i och för sig.

Paula Jonsson

Vad är den största? Utmaningen då som sektionschef, jag tänker du du säger att du har ju ändå en viss förståelse över vad dina medarbetare gör? Men nu nu ska vi se hur jag ska formulera det här. Nej, men jag. Jag har ju pluggat HR och då pratas det om att chefen ska inte vara experten utan experterna ska sitta i det operativa och vi faktiskt leverera värdet. Och så ska chefen vara en stödfunktion till dem att kunna göra sitt jobb. Vad? Nu ska vi se vad min fråga är. Hur?

Petra Olsson

Jag tar och lägga in istället då för i det här fallet blir det ju väldigt lätt för det som är. Den majoriteten av leveransen som mina team gör idag kan jag fantastiskt lite om när jag blev rekryterad så var det just på minussidan var ju just att jag inte har tidigare kunskap om just det här så. Men jag har ju fantastiska specialister härliga produktägare vi har. Vi jobbar ju agilt och med. Vi har ju scrummastrar som jobbar operativt och. Vi har en väldigt härlig och sen har jag ju en chef också som verkligen kan grejerna, vilket är lyxigt. Så det finns väldigt mycket kunskap så, men det är ju. Det är väldigt lätt för mig att hålla mig ifrån och jag kan inte micro manage för jag vet inte vad de hur man skulle göra det de gör så det jag vet inte vad det hjälpte.

Paula Jonsson

Men hur stöttar man då sina medarbetare på ett bra sätt i deras jobb?

Petra Olsson

Ja, det beror ju på vad det är för utmaningar de har, och det är inte alltid att jag kanske är bäst att hjälpa dem utan att då får jag ju kanske liksom ta hjälp av någon annan som kan hjälpa dem vad det nu må vara. Men vi är ju. Många stödfunktioner runt teamen som gör att det finns, ja, vi överlappar, vi kompletterar.

Olivia Hellbom

Jag sitter och tänker lite på vad, vad är övervakning?

Petra Olsson

Ja ja ja, och det här kan jag säga att det var det betyder olika saker på olika ställen också det heter ju övervakning i min sektion, men vi jobbar ju också med observabilitet som. En typ av övervakning fast det så det beror på och sen är det liksom lite olika skolor, så en del säger olika saker för olika delar. Men syftet är detsamma liksom att tillhandahålla möjligheter att se till att verksamheten fungerar. Att allting rullar och mår bra sen vilken del som man säger tillhör liksom observabilitet eller övervakning. Men i totalen så vill vi. Få möjlighet att få se hur våra system var och framförallt om någonting börjar bli må dåligt att vi helst kan vi hjälpa dem innan de blir sjuka. Man blir de sjuka så får vi hantera den. Då saker går ju sönder.

Paula Jonsson

Precis hur mycket det här går med att klippa bort, men hur mycket kan du berätta om det ni gör?

Petra Olsson

Ja, nej, men vi övervakar ju IT miljö. På Trafikverket, så det handlar ju allt från våra server, vår infrastruktur där, men även prylar, kameror, väg, järnväg, väg, telekom. Det är mycket som ska gå upp och rulla. Så vi har ju larmcentraler som tar emot larm och vi med min sektion då tillhandahåller verktygen för det här. Sen har ju mina grannkollegor har ju hand om sen. De här som jobbar 24/7 365 och tar emot larm när det har gått åt pipan någonstans.

Olivia Hellbom

Vad är era största? Ja, men hot eller vad säger man? Har du liksom? Har det förändrats? Det är.

Petra Olsson

Ju väldigt mycket mer av allt mer av allt. Det blir ännu mer att hålla koll på, men samtidigt är ju vi duktigare också med att förekomma istället för att bara reagera så. Förhoppningsvis är det väg upp varandra eller tippa över så att vi är ännu bättre på att se till att problem inte uppstår innan det har larmat.

Paula Jonsson

För du tänkte att vi hade en gäst förut som jobbade mycket med ja, men beredskap och civilt försvar.

Olivia Hellbom

Ja, men och även alltså. Hon berättade ju att ja, men att. Ut alltså vi utsätts för otroligt mycket mer angrepp nu, alltså både digitalt men också fysiskt i Sverige och att det liksom har skett en ja stor liksom förändring de senaste åren.

Petra Olsson

Ja nu har ju inte jag varit så länge så att jag kan uttala mig om liksom hur mycket det har liksom växt, men jag ser ju att de. Som jobbar just med cybersäkerhet och andra säkerhetsaspekter. Det? Det känns som att det är mer fokus på de bitarna. Men ja, jag vet ju inte hur det såg ut innan jag började heller.

Petra Olsson

Jag är så pass ny än så länge.

Paula Jonsson

Men om vi tänker då du är ju vad jag förutsätter identifiera dig som kvinna.

Petra Olsson

Och.

Paula Jonsson

Vara kvinna inom IT. Vi har ju bemött lite fördomar i början av podden. Vad har varit din erfarenhet av att vara kvinna i IT branschen?

Petra Olsson

Tycker det ändras mycket under. Man har ju blivit gammal vid det här laget, men. Alltså när man jobbar på förr i tiden när man då jobbade med motorutveckling med mycket mekaniker med olja under fingrarna. Det stämmer. Då fick jag väl höra några grejer som jag fick korrigeras på. Vad? Det var ja, men jag vet en vi nu var det i och för sig. Vi var på testprovresa i Arizona. Det var varmt vi var uttorkade. Bilen startade inte så ja och då var det en manlig kollega till mig som sa ja, men lilla gumman. Och det kan vi säga att det ångrade Johanna att han sa, men det var ingenting vi någon av oss glömde sedan. Men jag tycker det alltså jag. Jag tycker det. Det har ändrats ett positivt håll, verkligen. Jag fick också höra en gång. Det hade det var en kollega till mig som skulle besöka en annan avdelning och jag blev skickad istället för han kunde inte. Och när jag kommer dit så tittar personen upp och ner på mig. Och kan du någonting om det här? Ja, han fick också sina fiskar varma och det var väl inte så illa ment. Men ja, så jag tror det är viktigt att stå på sig och agera och inte bara och inte. OK med att det sker ändå, men det är klart, det är ju svårt om man är ny och på den tiden. Det var ju en ingrepp på arbetsplatsen så ja, jag vill tro att det blir bättre. Vad tror ni?

Paula Jonsson

Ja, men jag tror också att det blir bättre, men jag tror också att vi behöver bli bättre på att säga ifrån och vara lite obekväma för ibland så blir det, upplever jag. Att man vill inte förstöra stämningen. Det man vill inte göra så att det blir obekvämt och det tänkte jag på och fråga dig, har du alltid varit duktig på att. Säga ifrån eller är det någonting du har blivit bättre på och i så fall hur för det där är som sagt någonting som jag själv ibland kan känna att jag ska behöva bli bättre på.

Petra Olsson

Det att bli bättre på är ju att. Ge feedback på ett tydligare sätt? Ja, jag vill alltid stått på mig eller stått på mig bra. Jag hade en period när jag var kanske lite för utåtagerande, men även sen att. Att verkligen ta nån i enrum och förklara att ja, enligt det här feedback skriptet liksom att när du gjorde det här. Så hade den här effekten och det fick mig att känna och jag skulle vilja alltså för att tydlig feedback för att få personer verkligen förstå den som sagt var de här tidigare exemplen jag jag berättade om då det var ju mer reaktivt. Ja vi kan ja, jag vill tro att det har blivit bättre att kontrollera mina emotioner, men det är väl kanske inte heller min starkaste sida. Jag är en känslomänniska på gott och ont. Men jag försöker att ta det sansat för att få det är då man får bäst effekt också för man. Man vill ju inte heller att man är född aktiv, ska bli uppeldad på nytt eller igen eller utan. Man vill ju ha något det här konstruktiva. Så och jag älskar ju när folk kommer med konstruktiv feedback till mig, vilket kan vara svårt. Särskilt om man är chef att vara medarbetare och komma till dig och tala om för dig vad den vill se istället. Men de gånger ni har fått det så. Bara, blir vi så glad för det tyder ju också på att de känner att de kan ge feedback till mig, även om det är då konstruktiv feedback så det. Det är feedback är en gåva skälla på någon funkar också, men inte lika bra.

Olivia Hellbom

Alltså, jag tycker att alltså ja, men just de situationerna som du nämnde nu alltså när de ändå gått, alltså det har inte blivit fel alltså. Det är ju en person som har sagt någonting ur ens alltså. Inte, vad säger man alltså att det kommer ju liksom från personen att sia lilla gumman? Det kommer ju från en inövad alltså, det kommer ju liksom naturligt för dem. Det är alltså i de situationerna så tycker ju inte jag att jag tror att det är mer effektivt att då bli arg på riktigt så att den personen för då alltså förmodligen så eller alltid nästan så är det ingen som menar illa. Men typ om du hade liksom trevligt bara sagt ja, du, när du säger så alltså då blir det nästan som att jag tror att den personen ännu mer känner att så här. Ja OK lilla gumman ja men absolut. Jag ska tänka på det i framtiden, men om man istället liksom verkligen säger ifrån och markerar liksom, då tror jag att man skrämmer alltså. Då blir det liksom en tankeställare för jag tror det alltså idag. Konstitutionerna så kanske det är det man behöver en tankeställare att OK oj, det här är inte OK alltså. Jag ser på dig att du inte tycker av OK, men alltså jag. Jag ska inte säga. Jag har inte varit med om det heller i min eller i min karriär så att jag kan ju inte riktigt relatera. Men det känns som att det är ovanligt idag. Som tur är alltså att folk säger så grovt liksom.

Petra Olsson

Ja, det här var ju 2001 och min kollega i fråga var ju av en äldre generation som ja så. Nej, jag tror därför det. Det är nog inte jag. Jag tänker att en sån grej att bli kallad lilla ja, men lilla gumman som har nåt, men jag vet han menar inget illa han var. Han var trött på mig för vi. Det var alltså var på provresa. Man jobbar mycket i en jobbig miljö och ja så. Ja.

Olivia Hellbom

Nej, men jag tror.

Petra Olsson

Alla kommer aldrig glömma det. Jag tror inte han glömde det heller.

Olivia Hellbom

Sen.

Paula Jonsson

Men jag tänker, det finns ju ändå någonting i? Ja, men kopplat till just sådana expressions och. Det, det handlar ju ändå om fortfarande att IT branschen inte är helt jämställd, utan vi skulle ju fortfarande behöva få in fler kvinnor. Hur jobbar du som chef för att. På något sätt, locka fler kvinnor in i IT branschen.

Petra Olsson

Och här tycker ju inte jag att jag har lyckats nå vidare. Jag vet, jag har fått. Jag har sökt hjälp för att få stöd i. Hur sen har jag ju kanske jobbat i lite mer manliga branscher. Svetsar bilmotorer, växellådor till det som exempel och vi har ju tagit hjälp med en frukt. Hur kan jag få den här annonsen att tilltala kvinnor mer? För det är också det här. Nu vet jag inte om det är en fördom, men så som jag har fått. Jag har fått känslan att om man tittar på jobbannons innan en tjej söker så ska man uppfylla alla kriterier medans män kan söka bara de har att de är bra på svenska så kan de söka liksom. Nu kanske det inte är politiskt korrekt att säga så, men det känsliga jag har fått så kanske att liksom skriva någonting på ett på ett sätt som gör att nej, du behöver inte. Ja statlig rekrytering är ju en annan sak, men det är det. Det kan vi ta bort det här nu då. Men just det här skrivna på ett sätt som gör att man förstår att det är ingen måste lista eller liksom checka alla boxar för att det ska gå vägen utan. Det här är liksom exempel på saker vi jobbar med, så jag fick lite såna folk lite såna tips. Men om man tittar på mina rekryteringar så är det ju majoritet män och då har jag ju inte lyckats egentligen. Nu har vi ju statliga rekrytering, då är det ju styrt på ett helt annat sätt, så där har inte jag riktigt samma möjlighet att påverka. Men jag försöker ju verkligen. Jag tänker att det att det jag vet inte om det är en för eller nackdel att det är en kvinnlig chef. Men det är ju tycker jag. på Trafikverket är det många kvinnliga chefer och vi har ju många alltså jämfört med många kvinnliga medarbetare. Men det är ju det känns som ja. Nej, det är svårt. Det var inget jag är nöjd med om jag tittar på min track record hittills.

Olivia Hellbom

Det är ju en svår uppgift alltså att lägga på en person, så ja.

Petra Olsson

Ja.

Olivia Hellbom

Men jag tror absolut att bara att sektionen har en kvinnlig chef eller teamet eller vad det liksom än är tror jag lockar fler kvinnor faktiskt.

Paula Jonsson

Det tror jag också, men och skulle man på något sätt kunna även vi? Annonseringen för det, det är ju ändå den som är bäst lämplig. Lämpad för jobbet ska ju ha det du det. Det är ändå ett beslutsfattande som ändå kan överklagas och det måste ju vara rätt person. För vad heter det för tjänst och skicklighet?

Petra Olsson

Ja och skullkraven liksom ska ju mötas, men sen får vi också vara det man kan. Det man ser är ju också att det finns ju vissa som anger att de uppfyller ett skullkrav. Men där att tolkning av det har vi kanske och lite väl flexibel medans andra

tycker att när jag uppfyller inte det här och så skriver de ändå vad de har gjort och syns om. Men det gör det ju så visst alltså så ändå att man kan liksom då, då kan man ju ändå lyfta upp de här som har varit. Och det är ju inte bara kvinnor, utan det är ju även män som. Är för ödmjuka. Det och och sen balansera ner de här som nej, det, det var inte riktigt solklart så den. Det är ju någonting som man kan jobba med helt klart och titta på de sökande där.

Olivia Hellbom

Det undrar jag? Det ska kanske inte nej, men att så här. Det är ju intressant för det är absolut en återkommande. Också att många eller att vi många upplever att vi inte är så bra på att. Lyfta oss själva och liksom att vi har många lider av det här imposter syndrom att vi liksom känner att nej, men jag kan ingenting jag kan. Jag kan inte det här fast man egentligen kan jättemycket. Och då vi bara ja slog mig i tanke bara att ja, men som nu då att ha en chef som är kvinnlig om det kanske spelar in då eller spelar en större roll än vad man tror för att om du sitter med där du kanske tänker på det här sättet. Men skulle en man ha gjort det vet du inte. Du kanske kan se liksom utöver. Ja vad den har svarat du kan kolla på CVT du kan analysera du kan dra egna slutsatser på ett sätt som ja ja, jag vet inte, det var bara kanske.

Petra Olsson

Ja, jag har definitivt imposter syndrom och jag. Jag lyssnade på en podd ni hade nu kommer jag inte ihåg. Jag lyssnar på flera samtidigt där. Då var det också någon som pratade om det och det varenda gång såhär. Åh, vad skönt att det inte var jag. Och varje gång jag läser att det är vanligt att bara ja, vad skönt, det är inte bara jag.

Paula Jonsson

Men när det är alla roller du har haft eller är det just i den här rollen som du har nu och hur har det?

Petra Olsson

Sett ut i de här lite mer fluff fluffiga ledarrollen och så för då är man ju också. Utsätts alltså man nu ses ju för väldigt mycket granskning. Det är väldigt många som har åsikter om det du gör och du finns alltid haters som jag säger nej, men det är alltid vad du än gör och och särskilt om man tar beslut som är svåra alltså tråkiga beslut men som är bra. För ditt företag för teamet i längden, men så kan man ju få väldigt många som tycker att man är suger. Man får väldigt mycket och det är liksom det ska hela tiden mätas liksom. Betygsättning på chefer och liksom hela det är hela tiden det här. Det är så många som tycker liksom det var lite lättare när man tyckte ju att man var liksom. Men så här på de var programmerade liksom att det kommer. Det var man granskade varandra, man gjorde granskningar. Vi kanske tävlade lite om vem som gjorde den bästa koden och lite sånt där, men det var på ett på ett mer community sätt så.

Paula Jonsson

Vad intressant och.

Petra Olsson

Sedan är det ju också det? Ja, det var mer tydligt då vad man gjorde fel.

Paula Jonsson

Precis.

Petra Olsson

Nu kan det bli hur fel som helst, fastän jag bara försöker göra rätt saker så man måste få. Man måste vara lite snäll mot sig själv och det jobbar jag väl på. Och jag är work in progress, det blir fel och men också det här att alla kan inte älska en särskilt inte när man är alla har så olika behov av en chef. Det är svårt att tillfredsställa alla.

Paula Jonsson

Jag tycker det är väldigt intressant hur du beskriver, för jag är ju i liknande sitt som du är och har varit. Sen är det olika yrken, men att just vara duktig på någonting, att sitta och leverera. Så går man in i en helt ny roll där man har lite kunskap med sig, men det handlar ändå om att leda människor nu. Helt plötsligt så är du under lupp på ett annat sätt. Man ska mätas. Det handlar om nöjdhet. Hur engagerade är medarbetarna? Vilken spår fick man den här månaden? Det är ibland anonymt och så ska man försöka att hantera det på så bra sätt som möjligt och det är inte helt lätt när man, när man också är människa själv.

Olivia Hellbom

Men ledarskap är väl mer personligt också alltså, för det blir väl lite mer så här feedback på. Eller.

Paula Jonsson

Jo.

Olivia Hellbom

Men.

Paula Jonsson

Lite så feedback på mig som person. Ja.

Olivia Hellbom

Men lite ja.

Paula Jonsson

Och det är det jag tolkar det som det.

Olivia Hellbom

Blir.

Paula Jonsson

Ett betyg på mig som chef, och ibland är det så himla svårt att tolka och. Få isär det här? Det här är min roll och det här är jag som person.

Petra Olsson

Precis sedan kan det ju vara olika lätt att just och som du säger just de här undersökningar som är anonyma det. Det blir inte så mycket feedback som du kan använda dig av och när man då försöker få liksom mer feedback så kan man behöva anstränga sig ganska mycket för att verkligen liksom få fram. Men vad skulle liksom? Ja skulle jag kunna göra för att göra det här bättre då, hur och just för att och sen också. Det är så olika upplevelse. Men ja.

Paula Jonsson

Och då är det inte så konstigt, tänker jag om man känner en impostor syndrom. Man börjar liksom tveka på, kan jag ens det här? Men på något sätt får man ju tänka att jag har ju fått det här jobbet av en anledning och jag sitter här idag. Jag

är bra på det jag gör. Men man behöver min uppfattning är att man behöver ta stöttning i andra. Det är svårt att stå själv.

Petra Olsson

Ja precis och här är också viktigt att man har ett community på jobbet med också. För mig är det att det varit väldigt viktigt med vem som är min. Min närmsta chef, men också chefer runt mig och det är rätt värderingar, för där är jag väldigt så att och det gäller ju både relationer, vänskap, arbete. Om det inte går liksom om inte jag kan leva enligt mina värderingar, om jag då, då får jag flytta på mig för det då? Då kan jag inte göra ett bra jobb. Eller var en bra partner eller vän eller vad det än må vara så det. Men jag har haft fantastisk tur i mitt liv med. Jag har haft fantastiska chefer och fantastiska kollegor och lärt mig så mycket och så många så jag. Känner mig verkligen lyckligt lottad på det? Ja, ja, det är nästan tårögd när jag tänker på det. Jag är en känslomänniska som ja. Men, jag vill inte heller suddas ut det helt för jag vill få barn känslomänniska också.

Paula Jonsson

Det tycker jag är bra måste vara eller jag. Jag tror att det är bra att ha nära till känslorna så att man inte bara lägger locket på.

Olivia Hellbom

Ja.

Petra Olsson

Och sen använda känslorna på ett bra sätt.

Paula Jonsson

Så jag tänker på Vi, vi har ju pratat lite kvinnor och IT vad? Nu scrollade jag förbi den frågan, vad skulle du säga till kvinnor som funderar på att. Eller för vad skulle du säga till kvinnor som funderar på om det är dags för dem att ta steget in i IT?

Petra Olsson

Kom in, det finns så mycket kul grejer och prova och provar man också inte känns rätt prova något annat. För det finns så mycket olika saker, olika miljöer, olika kulturer hos olika företag och framförallt liksom känner man att man kommer någonstans där man där det inte känns bra i magen. Och vidare, det finns så mycket bättre som matchar just dig och ta stöd av andra. Lyssna på sina coola poddar och ja. Det kommer på det här spontant.

Olivia Hellbom

Det lät jättebra och alltså nu blir det ju lite kaka på kaka kanske men. Jag tänker lite avrundande om du har någonting som du skulle vilja skicka med till. Ja, men till våra lyssnare alltså.

Petra Olsson

Jag vet hur gick det här en promenad innan? Och så finns det att jag hade så mycket jag ville säga så där och nu är det bara helt blankt. Men nånting jag tänker på som jag, som jag säger till mig själv, det är väl liksom det här med och jag fick det. Var fick ett sånt härligt råd? Det var jag skulle lämna ett företag och det var en som ville skicka med sig. Han tyckte du vet så härligt att jobba med mig, och så skrev han. Han skrev på danska tänkte jag säga, men han skrev på engelska för han var dansk "Be true to yourself" och den försöker jag köra på. Just också kopplat till det här med

värderingar, för det ska det ska kännas bra. Det är oftast det kan vara tufft. Det kan vara svettigt, stressigt, stökigt, men så länge man gör det liksom det är enligt ens värderingar så är det värt det till slut.

Olivia Hellbom

Jättefint och så inspirerande över hela din historia skulle jag säga jätteinspirerande från att du ja, men berätta att skolan inte var för dig till att liksom ha gått på Chalmers bara där? Liksom? Ja ja, men tack så jättemycket för att för att du har varit med i podden.

Petra Olsson

Ja tack för att jag fick vara med. Nu kan jag ta en win på att jag gjorde något läskigt idag. Ja.

Paula Jonsson

Vi tycker också att.

Petra Olsson

Det.

Paula Jonsson

Det kan vara lite läskigt när det är. Nya personer som vi ska träffa och kommer att bli ett bra avsnitt och och så, men det blir det. Det blir det av att vi får höra så många olika historier. Alla har någonting att berätta och det finns. Det finns alltid någon som kan känna igen sig i det man berättar och är det då det som får den här personen, att som du då som lyssnade på imposters syndrom avsnittet känna bara? Åh, gud, det är skönt. Det är inte bara jag att de kan känna. Att det finns fler än bara de att de inte är ensamma eller om det här är det som gör att en person söker utbildningen eller ta yrket eller vad det nu kan vara eller söker sig från en situation som inte är hållbar så är det hur värt som helst.

Petra Olsson

Ja så sant så sant?

Paula Jonsson

Så tack så jättemycket Petra för att du ville vara med i podden och tack till dig som har lyssnat. Har du några tips på en kvinna eller flera kvinnor som du tror skulle passa som gäster i podden så får du jättegärna mejla till addher-podcast@sogeti.com eller skriva ett meddelande till mig, Paula Jonsson eller Olivia Hellbom på LinkedIn, hejdå.