

# addher podcast

## Kan jag vara en Role Model, kan du vara en Role Model

Transkribering: Avsnitt 52

Programledare 1: Olivia Hellbom

Programledare 2: Paula Jonsson

Gäst: Karima Makrof



# Transkribering

00:00:00 Programledare Olivia Hellbom:

Du lyssnar på de 52:a avsnittet och podcasten vad då it tjej mitt namn är Olivia hellbom.

00:00:06 Programledare Paula Jonsson:

Och jag heter Paula Jonsson.

00:00:09 Programledare Olivia Hellbom:

Och av totalt 768 nomineringar utsågs dagens gäst till en nationell vinnare av adhiwards 2025.

00:00:18 Programledare Olivia Hellbom:

I kategorin role modell med följande motivering.

00:00:23 Programledare Paula Jonsson:

Karimma är framåtlutad, vetgirig och delar generöst och ofta med sig av sin omfattande kunskap inom data och information management.

00:00:34 Programledare Paula Jonsson:

Hennes passion för data smittar av sig på alla i hennes närhet. Hon delar generöst med sig av sitt nätverk och fungerar som mentor och inspiratör för många som vill in eller vidare i i t världen.

00:00:48 Programledare Paula Jonsson:

Hon personifierar mottot, sedd hörd och bekräftad och är den typ av ledare, mentor och medmänniska som gör skillnad varje dag. Det som finns omkring henne växer och vågar ta plats en förebild av rang.

00:01:08 Programledare Paula Jonsson:

Vilken otroligt fin motivering.

00:01:11 Programledare Olivia Hellbom:

Verkligen?

00:01:12 Gäst Karima Makrof:

Jag har lite tårar som kommer igen.

00:01:17 Programledare Olivia Hellbom:

Förstår du väldigt fina ord, men vi ska säga välkommen till podden, Jonna.

00:01:22 Gäst Karima Makrof:

Tack, så mycket kul att vara här.

00:01:25 Programledare Olivia Hellbom:

Och innan vi frågar mer om adh och om den här fina motiveringen så vill vi jättegärna lära känna dig lite så om du vill börja med att om berätta lite om dig själv.

00:01:37 Gäst Karima Makrof:

Absolut, jag heter karimawkraft är grundare och Chief weiger på aklimitter företag och arbetar också som seniormanatyp på inom detta governance på PVCS i Sverige inom cheved Office. Jag jobbar med data governance, vilket innebär hur organisationer får sin data att fungera i praktiken. Brukar säga att organisationer har inte dataproblem mellan ett beslutsproblem och för det som saknas ofta. Det är tydlighet, värmegartat. Vad betyder den? Vem har mandat för att fatta beslutsbaserat på den och det är det som jag jobbar med att skapa den tydligheten och det kanske låter teknisk, men det är egentligen inte alls. Det är väldigt mänskligt. Det handlar om man svar, kommunikation och förtroende.

00:02:36 Programledare Paula Jonsson:

Det låter ju jättespännande. På vilket sätt kom du in på det spåret?

00:02:43 Gäst Karima Makrof:

Support är bra fråga. Det var det egentligen inte alsplanen att jobba med detta. Jag kände inte alls. Detta gav hennes när jag pluggade var inte alls tänkt att jag skulle jobba inom i t heller. Jag pluggade på handelshögskola i Frankrike och då tänkte jag att jag skulle jobba inom finans. Det var allt planerat. Sen blev det inte som tänkt och jag fick möjlighet att börja jobba på orakel. Inom deras i RP delar jag trivdes. Supermycket där, men då var jag inte där heller som den teknikperson jag var brugan mellan kunderna och lösningen som de skulle utveckla och. Ska jag säga att lära sig nya organisationer kunna hjälpa folk att förbättra deras processer, förändra deras arbetssätt? Progressivt blev det mer och mer intressant för mig att egentligen kunna bearbeta den där beteendeförändring för att det är det som är som allt börjar. Egentligen så att OK efter min tid på åre kväll där jag stannade elva år och då hade jag flyttat också till Sverige. Jag fick möjlighet att gå vidare till SAB ledare inom svetsning och skärning. Det var inte alls detta jag jobbade med. Jag jobbade med. Att ta fram och bygga en ett team som skulle jobba med master data och det blev också min första roll som chef. Ska jag säga väldigt lyrorikt att kunna beskriva behov som företag har att kunna översätta den till. Vilka skills, vilka kompetenser behövs och sen hitta profiler som skulle passa det. Roligaste var också att bygga ett team så att att ha olika kompetenser och så vidare. Det är en sak men att. Teamet fungerar tillsammans, så är det den där delen, det humanparts som jag tyckte var hur kul som helst också. Att vara chef lärde mig massor att hantera personal, att göra biljett kunna leverera också. Nyhet som är kanske inte så himla kul som till exempel när jag fick stänga eller flytta mina fördelning till ett annat land, rekrytera där, vilket var kul också, men också säga hejdå till mina medarbetare i Sverige och England så att. Allt kring ledarskap och så vidare. Det det fanns redan där på sedan jag är ju född, tror jag. Men jag tror att det är uppskattades också att kunna utveckla dem i en sån roll som som chef. Det är också ett företag där jag trivdes supermycket. Lärde mig enskild del att också ha en roll en helt försvinna genom organisation. Sedan dess har det hänt flera gånger till mig, men den första gången tyckte det väldigt hårt på mig, men då hade jag en väldigt dra mentor i vår global c i o. Som förklarade till mig att detta kan hända till alla. Jag får gärna tycka synd om mig, grotta skricka vara arg till slutet av dagen, men sen imorgon. Måste jag gå vidare med det för att jag ansvarar för ett team och mina medarbetare måste ta hand om dem väldigt bra. Lärdom kan jag säga som jag har tagit med mig. Ja, i alla roller som jag har haft. Och det är också när jag är mentor till yngre människor eller till andra eller när jag är i uppdrag som rådgivare. Jag tar den också för att allt detta till den den mänskliga faktor som man glömmer ofta. Sen resan har fortsatt i Sverige i flera större organisationer som ska säga verkligen har format mig volvagrupp där jag fick ha roller alltså flera roller och men data och ansvar under fyra år från. Där jag började var det som business consultant inom MDM. Man stöster tar management och datakvalitet kunde bytas snart och inom till en annan roll. Superkul som var service area manager samma område. Och där satt jag på vår i t det som kallades Volvo i t då och sen fick jag en väldigt bra möjlighet

att byta till Corporate till koncernnivå att ha en roll som enterperatör arkitekt inom samma område. Jag kände mig inte alls som en sån. Däremot hade jag en väldigt bra vän som förklarade till mig som har enterpressarkitekt. Yes yourfiting for diswn och och sen chefen som vi hade som för detta team var också någon som var en superbra förebild. Stötjandes och allt, och jag säger han, det är viktigt för resten, men efter det har jag haft liknande roller på SKF och på Volvo cars och sen kom pandemin. Under pandemin fick jag möjlighet att äntligen jobba med inom finansbranschen på Swedbank, inte alls med finansdelen däremot, men det var sektorn. Men det innebar också att flytta till Stockholm, vilket var en jättestor förändring. Den första förändringen var att flytta från Frankrike till. Sverige, men sen var det efter 20 år att flytta till huvudstaden och där egentligen. Jag har haft olika möjligheter som senast. Förra året var jag extern konsult där jag hjälpte Vattenfall eller distribution i deras resa inom informationsstyrning och och hantering och nu på PVC Sverige där jag började i februari. Och en sak hände också förra året att jag bestämde mig att starta mitt eget företag i somras för att jag såg att med alla år som jag har spenderat också jobbat med olika organisationer och så jag har sett samma sak hända. Om och om hjärnan och jag upplever att jag kan hjälpa till som extern på ett annat sätt än om jag är internt. Det som jag vill satsa på det är att stödja och utveckla ska jag säga. Ledningsgrupper, leddare teams. För att kunna göra rätt och ta ja rätt beteende egentligen kring detta och beslut data governance ännu en gång. Jag tycker det är hur kul som helst. De flesta tycker inte alls det, men det behövs. Och i det som jag vill utveckla både mig, mina tjänster och hur jag är som person. Det är att inte vara inne i ett visst system, men mer rådgöra kring hur man förändrar än en gång beteende mellan data och och beslut. Kan sätta hur länge som helst egentligen om allt detta, men jag tänker på att jag har haft alltid den där drivkraften att hjälpa andra att stötta andra och lyckas. När jag var på handelshögskola var jag med i ett program för att hjälpa till exempel med mattelektioner. Till ungdomar som som var i 30 år gymnasiet eller något sånt som hade svårigheter eller som kom från olika svåra bakgrunder och så vidare, tyckte att det var hyckel som helst att kunna hjälpa dem. Jag såg hur de blommade också i detta. Jag har satsat också kunskapsutbyte communities på nästan alla organisationer jag har jobbat med tycker att det är sjukvårdssamhället så att dela med sin kunskap så att om jag kan hjälpa andra att. Göra det på ett enklare sätt, då gör jag det gärna och det jag ser också gång på gång. Det är att problemet egentligen. Det handlar inte om ett system att i t där och verksamheten är där. Det är mest otydlighet att folk inte pratar med varandra, att de är inte rädda att förändra. Jag vet att det låter kanske superenkelt, men det är där som jag började förstå så att data gavens är inte inte en datafråga. Det är ett ansvar, ett beslutsfråga och det är det som jag har gjort vidare.

00:11:48 Programledare Paula Jonsson:

Ja, jag tänker så här, alla håller lyssnade kanske inte är medvetna om vad data governance är? Skulle du kunna berätta lite för någon som inte är insatt alls?

00:12:00 Gäst Karima Makrof:

Absolut, jag skulle säga att vad är data governance? Det var en av de första frågor som jag fick när jag började med nuvarande roll. Jag tror att det i alla roller frågar man mig detta. Men data gavven ens egentligen handlar om tre saker. Om jag förenklade väldigt mycket det är. Vilka data vad den betyder, vad detta betyder och hur datan används i beslut och i den operationen värld man kan tänka sig som lite trafikregler. Något sånt? Det handlar inte om att dokumentera en massa saker. Det handlar om att förstå hur människor faktiskt jobbar med detta och jag skriver, vad är då en en hel del på linkedin såna små? Små meddelande små budskap som jag hoppas att det tas som är enkla för alla att förstå detta gavnance svarade jag till.

00:13:04 Programledare Paula Jonsson:

Din fråga.

00:13:06 Programledare Olivia Hellbom:

Hur är det? Är det alltså min förutfattade men eller min så här vad jag tänker att många företag inte kanske har så bra koll på det här kan det vara så?

00:13:17 Gäst Karima Makrof:

Det stämmer. Jag är fortsatt förvånad att efter alla dessa år jag har jobbat med detta, att jag behövs fortfarande, vilket är kul. Men andra sidan jag upplever att. Nästan varje generation, alltså man startar på noll igen. Jag har stor förståelse att de nya personerna alltså typ yngre personer som kommer, men också folk som byter roller. Och kommer hinna att de har inte den där förståelse, men det känns som att vissa de borde veta den. Att efter 20 plus år vid helheten är inte så mycket bättre i detta styrning tycker att det är. Intressant, men å andra sidan som sagt, jag tror att det är för att vi tar den inte på rätt sätt för att lösa den utmaning. Vi tar den att vi ska köpa ett nytt verktyg. Den kan jag spendera mer än en timme. Kanske förklara den att det är fel väg, men men jag tror att man satsar så lite. På att på förändring egentligen så att, men det är inte svårt, det kan jag säga.

00:14:34 Programledare Olivia Hellbom:

Hur alltså du kanske nu kanske jag tolkar helt fel, men kan man tänka på det också utifrån alltså? Jag tänker på ett företag. Där förklarar du ju liksom men en privatperson typ eller civilbefolkning typ att man. Jag har ju inte heller koll på typ vem som äger min alltså när jag delar med mig av data alltså så här, det känns som att det är mycket man kan eller borde läsa in sig lite på som man har koll på, men man inte har någon aning om liksom.

00:15:00 Gäst Karima Makrof:

Ja, jag, jag tror att jag har en väldigt bra. Där ibland man när man när jag måste förklara vart jag jobbar med folk tänker så här, jaha, du är den där i t person och sen vänder man det. Men men egentligen, jag skulle kunna förklara men hemma alltså till exempel som du sa Olivia. Så här har du koll på vilken data du har sparat på din dator eller du har säkert typ tio telefon, gamla telefoner och så vidare. Har du rensat? Eller behöver du ny information? Ja, men du klickar på concent eller allt sånt. Vi pratar väldigt mycket här, både away om privacy, om säkerhet. Det blir kvalitet av data. Det blir också vilket beslut det tar baserat på på allt detta så att. Ja man kan applicera den definitivt på privatplan också.

00:15:54 Programledare Paula Jonsson:

Jag tänker lite också på på dig karimma som person utanför jobbet. Skulle du kunna beskriva dig själv hur du är när du inte jobbar?

00:16:10 Gäst Karima Makrof:

Jag kan beskriva mig. Jag hade tänkt att behålla den hemlighet till slutet, men jag kan ta den nu. Som person, jag tränar mycket, alltid tränat mycket och jag trivs när jag rör på mig. Jag har lärt mig också att hantera stress och allt som behövs som finns och dyker upp. Genom den, jag tränar väldigt mycket uthållighetsidrott som maratonlöperska, men tidigare har jag varit. Jag har tävlat i simning, tränat Marcel art och så vidare och jag tror att allt egentligen finns en koppling med mitt arbete. Det är disciplin, det är struktur och det är långsiktighet. Jag hade väldigt bra coach som väldigt bra leddare också, som förklarade att det de ska inte bara säga vad man ska göra, men ser att skapa förutsättningar. Ja för att kunna lyckas och den för mig. Det är både i sport, privat arbetslivet så att om man måste förstå också att prestation, det som jag presterar. Det ska inte se ut så att det blir samma sak för någon annan. Prestation är också något som är väldigt personlig, men det gör jag så snart jag vaknar egentligen att träna och också privat har jag gjort nu en liten utmaning till mig själv att jag har skrivit en bok som. Som är nästan klar så den är superspännande och det är om man om man inte gissar om organisationer som som har svårt att agera på detta och vad det krävs i i praktiken. Det som jag tänkte ibland. Det är som sagt att ha delat så himla mycket med i många år och så vidare så att allt handlar för mig om. På engelska blir det konfidentitet så att ha förtroende och självförtroende att kunna agera. Inte bara att ha pratat tag, men att kunna våga använda den för att fatta beslut och den att skriva en bok. Det är en alltså helt tokig personliga resa. För att jag har ifrågasätt mig exempligt mycket. Jag behöver nog ska jag ska jag skriva något? Är det någon som ska vilja läsa detta? Det är som när Olivia kontaktade mig för podden jag tänkte på att. Fan vad kul och sen var det panik? Nej, varför mig och så säger jag se och sen var det som säger, vad ska jag säga? Jag har inte så mycket att säga och så. Men jag tänkte på när det är så och där kan det kanske vara lite mer kvinnlig än manligt om jag får säga så. Vi kvinnor

brukar reagera på detta på samma sätt. Att jo, men jag är inte så bra. Varför ska jag prata så att den där och jag kan koppla den till den där Awards roll modell? Det var superkul att få höra detta för att jag känner som att, men det är vanligt för mig alltså. Jag gör det alltså. Det får inte betalt för att bli en människa. Att kunna hjälpa folk och så vidare så att man måste tänka positivt. Man måste tänka på, jag är bra på det. Då vet jag är bra på den och ibland faktiskt. Jag kan säga att jag är jättebra på det jag gör så att jag förtjänar min plats i den här fina podcast till exempel och visst om det hjälper tjejer och kvinnor att kunna tänka på liknande bannor. Alltså lika det är lika bra tycker jag men. Men samtidigt har jag sett mycket i praktiken att det känns viktigt att dela så att både professionellt och personligt. Denna boken intressant och utmanande projekt kan jag säga.

00:20:22 Programledare Paula Jonsson:

Är det är det? En informativ bok.

00:20:29 Gäst Karima Makrof:

Du har jag har förstått mig rätt. Jag skriver inte om så här ska man göra. Det finns massor med böcker kring arbetssätt. Vissa är bra, vissa är annorlunda och så vidare. Men här det byggdes på egentligen saker som jag delade på linkedin i höstas. Mina tankar tretidigare om data guvernans kallade ger dem. Och det lyfter lite diskussioner och så vidare och då tänkte jag på att kanske ha så mycket material i mitt huvud låter jag skriva? Och jag tänkte jag ska skriva artiklar och publicera dem och sen jag tänkte på att. Men det fanns en bra grund i dessa tre till garo. Data governance så att jag utvecklade min lilla koncept och men det är verkligen cerety reflections on data governance.

00:21:25 Programledare Olivia Hellbom:

Kul att du inte, men att du liksom. Har ja, men alltså flera att du liksom inte fastnar i att det här ska jag göra. Nu gör jag bara här utan att du liksom ja, men nu skrev jag en bok och liksom att du delar med dig och att du är mentor, jag tycker. Det är kul. Jag tycker det är kul också så att ja.

00:21:47 Programledare Paula Jonsson:

Men jag, jag vill bli lite nyfiken för du. Min uppfattning är att du är väldigt självsäker och du pratar om att ja, men du är bra på saker och ibland så känner du att nej, men jag är jättebra på mitt jobb och det jag gör. Men samtidigt så säger du en att du ger. Blev osäker när vi frågade om podden, liksom att såna känslor också kommer till dig. Jag känner det är många, bland annat jag själv som känner den här känslan av att åh nej, men jag är inte tillräckligt bra eller jag, jag kan inte. Hur har du jobbat för att bli mer självsäker?

00:22:32 Gäst Karima Makrof:

Jag tror att jag skulle beskriva så att jag var självsäker när jag var liten. Men men sen att vara självsäkert to the World. Det betyder inte att man i det innerst inne så att jag kan ta en ett exempel när jag gjorde mina två sista år på gymnasium, då var vi bara två tjejer i en klass på vilt jag var 27 eller 21. Studenter hade precis bytt skolan bytt stad så helt nytt. Alla kände varandra och så vidare. Jag kände mig aldrig ensam, aldrig utanför. Det var väldigt välkomnande och så vidare. Vi var där för att jobba hårt, plugga tillsammans, bli bra och funkade utmärkt min alltså den där orientering som jag hade över matte. Så det kanske är därför det fanns mer killar än tjejer? Men det som jag tror och jag vill. Hjälpa andra också att göra det att våga ta plats, våga ta plats på rätt sätt. Det betyder inte att man ska prata hög där man ska skrika så att säga. Jag är från Frankrike så att ni ser att jag kan prata med mitt kropp också så att den är vanligt för mig. Men man behöver inte. Till ändra sig själv för den men som sagt bygga den där självförtroende. Det är något som vågar ta ett steg och och fråga om hjälp så så jag tänker till exempel lite om mentorskapsprogram där som jag har varit. Jag har haft en del. Tjejer eller kvinnliga adapter och frågan. Samtidigt så får det alltid se hur. Hur kan jag våga? Och jag sa ett slut använda ordet du ska göra, våga inte göra gör sen. Det är många frågor om djur tar jag plats i rummet? Hur kommer jag inom i t? Alltså? Jag koddar killarna är bättre än mig, säger jag. Då är du kuddar, du är bättre än mig. Jag kuddar inte så att det det är sånt som jag tror att jag har haft väldigt bra mentor. Och förebilder mest män dock som har tagit

hänsyn till att jag var en kvinna. Och ja, de har hjälpt. Egentligen tror jag att förstärka den där känslan att jag är bra på det jag ger. Sen sen att jag tror att det är bra också att ifrågasätta på rätt sätt hur bra man är jämfört med sin i den kontext man är i den kommer man i ett företag och det är ingen som kan om data gavverens. Det blir ja, men vad kul jag är bäst i hela. Företaget ska se jo, men de andra är bäst för det de gör så att det mest mest detta jag jag välkomnar alla som skulle säga så att säga. Men detta är kanske inte rätt i det som du kan väldigt dra ja, men jättebra. Då lär jag mig nya saker och jag kan lära andra också. Sover det.

00:25:51 Programledare Olivia Hellbom:

Med den approachen hur upplever du liksom kulturen inom tech från ditt perspektiv?

00:26:01 Gäst Karima Makrof:

Den är intressant för att jag tror att när vi hade ett antal Awards ceremoni. Om jag kan backa lite på den för att det var det var väldigt stort att få den supertacksam att bli nominerad och att jag hade också en van från Göteborg som jag hade inte sett sedan superlänge. Som bara han jobbade på i Stockholm denna vecka och och jag sa så här, men kan du följa med så att jag vill inte vara ensam jag ska. Jag hade inte varit ensam. Det var massor av andra, men att han var med var jättekul att kunna dela med honom. Jag hade en annan tjejkompis också som var med. Men jag skrev min MBA desertation om kvinnlig ledarskap inom i t sektorn i Sverige och det glas väl ingen effekt. Så jag studerade den där att våra kvinna i i t branschen och så vidare sedan ett tag jag. Jag ser inte riktigt för att du säger ett tech. Många säger i t. Jag tror att i t också hur man definierar vad det är. Det var väldigt lorika att studera detta. Det var typ för 1012 år sedan jag fick träffa väldigt många kvinnor på ledningsnivå i i t branschen då. Fick lära mig massor hur de hade kommit dit hjälp inte hjälpt hur det var att vara en kvinna i en manlig miljö och så vidare. Arbetsmiljö men det som. Gör att jag är lite besviken på alla oss. Det är att vi har inte gått så långt egentligen. Det har inte ändrats så himla mycket sedan dess. Jag tycker att man pratar väldigt mycket om det tack vare sociala medier, vilket är jättebra men. Mätbara ändringar, alltså den mycket mindre än det har jag hade hoppats och otroligt på att vi hade uppnått med på tio år. Sen finns ju skillnader mellan länderna och så vidare. Men jag tänker på att Sverige i t branschen skillnaden mellan 2008 och 2026? Ja, jag vill inte på jo, det har ändrats. Det fanns så mycket mer potential för att ändra så att och som mentor. Jag har också personer som både som kommer som är nya i Sverige, som måste förstå hur hur är arbetsmarknaden? Och det är svårt att förklara att ja, det kommer att bli svårt, men jag tycker att det är bättre att höra det du pratade pauluse självförtroende. Det är bättre att ta hänsyn till att kontexten, det är inte lätt. Att vara kvinna inom i t eller inom tech. Det är absolut inte omöjligt så att jag tänker på att jag vill inte bara prata att vi måste förändra och och alla ska göra så. Jag vill också bidra till den så att det är därför jag tänker på att kan jag stötta andra att. Utvecklas att våga och ta plats, så jag gör det med större stor hjärta eller säger man så?

00:29:38 Programledare Paula Jonsson:

Nej, men det och det speglar verkligen din bakgrund och det som du brinner för med, men jag tänker också. Du pratade om glastaket att du hade studerat på på det, vad vad kom du fram till?

00:29:58 Gäst Karima Makrof:

Jo, jag kom fram till att att jag bekräftade att det vore inte lätt. Definitivt inte, men det är också att man behöver ha fler perspektiv när man pratar om i t vad man beskriver vad det är som jag sa, så jag känner inte mig som en inte tjej eller inte kvinna eller en tech kvinna. Jag vet att jag har varit i o, men inte tech i alla fall. Men jag har rapporterat tillit till nästan hela min karriär, men rollerna jag har haft det som jag sa. Det gör att arbeta med människor. Det betyder inte att jag har inte jobbat med. Verktyg tullingssystem och så men egentligen inte som jag tycker att brinna för det är att se folk som förändrar så att när jag gjorde min. Min suprats läste jag en citat och nu jag kommer att läsa dom så att jag säger det rätt från Madeleine albright som var US sekretery of the State 97 till början av tvåtusent och hon sa the is a special play's in Health of Women who don't hjälp outhen Women. Och det använder jag också i min slutsats, samtidigt som att det fanns en bok som skrevs i Sverige med samma titel av liza Marklund och Lotta snickare. Och det handlar att kvinnliga och manligt i arbetslivet vikten av kvinnor stöttar varandra och så vidare. Boken var viktigt för mig för att att

det var en av de böcker som jag läste på svenska så att läste en hel del på engelska och så vidare. Men här var det på svenska i mina research. Men också beskriva till kvinnor måste verkligen bryta sig loss till från dessa traditionella könsroller och och att kvinnor bör agera mentor, hjälpa varandra till makt och framgång och jag tycker att det finns något i det. Böckerna skrevs 2005 2026, så att och där jag skulle säga att läseboken. Det är fortfarande aktuellt man tar bort, men om om man inte vet när den har skrivits. Man tror att det är fortfarande den jag. När du säger den glasskillingen också att jag tycker att när jag tittar på min egen resa största stöd som jag har fått, det är från manliga mentorer och och och chefer. Några kvinnor har haft stort betydelse, men om det är så de är så få har haft väldigt bra kollegor, men att ha betydelse, det är något helt annat. Min, nuvarande chef en kvinna. Hon är en sån person som har stor betydelse som stödjer absolut alla studier om kvinnor definitivt och det känns ibland. Det finns en känsla. Hon och jag har också haft enda diskussion om. Hur det är efter en viss tid att ha arbetat och så vidare och vi tycker att det blir viktigare och viktigare egentligen att stödja och hjälpa andra kvinnor. Men man ser det att det är viktigare och viktigare längre. Man har jobbat egentligen så att. Riktiga för bilden förebilder 20 ska stödja hela tiden hela väggen och jag tycker att det saknas fortfarande kvinnliga förebilder. Och där när jag ska göra förebilder, det är jag, menar de som hjälper andra och inte bara typ may dit up till ledarskapsnivå och så vidare, vilket är jättebra. Man ser upp till folk och så vidare. Men jag tycker att. Det behövs en förändring egentligen för att kunna få flera kvinnor att ta plats och så vidare och inom i t bland annat och samtidigt. Jag ser att stora och mindre organisationer försöker göra skillnad. I de flesta organisationer jag har jobbat har det varit stöd den som jag jobbar med just nu på PVC man stöttar aktivt initiativ som till exempel girl intech Nordics, vilket jag tycker är hur kul som helst. Man kan alltså. Det syftar att inspirera egentligen unga tjejer att inte bara ta plats, men att våga välja en karriär inom i T Och inom tech. Jag tror att det handlar att börja tidigt att få den där. Att att få till att den där inspiration att skapa intresse att visa sig som förebild och och och kunna också hjälpa tjejer att bygga deras självförtroende. Jag tror att den där det är helt avgörande om vi vill se en en förändring förändring tar tid. Men, vi måste göra något för att kunna förändra.

00:35:21 Programledare Olivia Hellbom:

Jag tror också jättemycket på på mentorskap och förebild och jag tror som du sa att såhär det behöver inte vara någon som är. Världens mest lyckade ambitiösa alltså på det. Det ska ju vara nån som man relaterar till nån för det är ju liksom kanske det man behöver där och då. Sen kan man byta mentor efter resans gång och så hela tiden, liksom. Ja, men leta efter det du kan behöva just nu liksom. Och det.

00:35:46 Gäst Karima Makrof:

Tänker jag inte. Jag tror att det är väldigt. Ja, jag tror att det var väldigt bra. Lisa för att när jag tittade på de olika mentorer som jag har haft den som jag hade först på min tid på örakell. Han var exempel från norra käll han. Han passade mig perfekt. Då? Jag tror att vi kunde ha varit mentor ad resten av mitt liv i alla fall, men det var bra att kunna byta också för att man har andra behov och det alltså. Det finns folk lite överallt som kan stå och och erbjuda den där mentorskap. Och nu till exempel när jag bygger min mitt företag. Jag har en mentor som har matchat, det bara händer att det är en man passar perfekt till mig. Jag har inte efterfrågat efter en kvinna, men jag vet att att ha fått möjlighet att att vara med i programmet mentorskapsprogram. Det är en stor sak att vara en kvinna som startar sitt eget företag, att få en mentor. Det det är det som det är stora möjligheter som jag får som jag vill också kunna. Hjälpa andra att få och visst, jag kommer säkert ta till att tipsa att finns det en tjej och en kille som frågar mig om min tid kanske om jag har tid bara för en? Jag kommer att se den som jag kan stödja bäst. Att det är kille eller tjej för mig är super relevant, men jag vill se sig kan jag hjälpa dem att göra en skillnad själva, då gör jag det OK. Ibland händer det att jag väljer ingenting och jag tar bägge två så att det har hänt redan.

00:37:38 Programledare Paula Jonsson:

Lätt hänt man vill jämföra alla.

00:37:40 Gäst Karima Makrof:

Exakt.

00:37:42 Programledare Paula Jonsson:

Finns det någonting för du har ju haft mentorer själv? Som du berättar om? Finns det något extra starkt minne eller exempel från en mentor som du har haft som du bara ja, men det här hjälpte mig så himla mycket på vägen.

00:38:00 Gäst Karima Makrof:

Ja, jag nämnde den han som som var med mentor när jag förlorade mitt jobb, alltså min roll första gången. Alltså, jag förstod verkligen ingenting, alltså jag. Det var inte i mitt första jobb. Det var så jag är smart. Jag förstår att genom organisation det var inte den endaste roll som försvann, men. Så många frågor the Cup i mitt huvud och jag tycker att han hjälpte mig väldigt bra att få en struktur egentligen att ha mina tankar. Se här är det positivt och här är det negativ. Du måste ta allt tillsammans och se och vägga och så vidare. Och den som sagt jag menar i andra. Ja organisationer som jag har jobbat för nu. Min roll har försvunnit då. Då har tankarna gått upp och ner mycket snabbare till beslutet att det är inget fel med det du har gjort. Det är en om organisation och så vidare och så vidare så att detta är något som verkligen har påverkat mig. Som sagt att det hände 2011 så att sedan efter det är det är andra mentorer också som kanske man. De hade inte rollen mentor, men som jag ser upp till och så vidare. Och de några chefer är väldigt bra och det är också stöd du ser att temperamenten stödjer dig att resa dig upp. Att våga residerade upp, men också våga att säga, vill du grota gråt? Vill du vara? Tycker synd om dig själv. Absolut. Vill du skrika så skrik, men kanske inte så att grannarna kommer och knackar på dörren, men alltså även om det skulle hända så vad då? Men det som är tycker jag är viktigt när man är en mentor. Det är att säga acceptera allt i detta, behandla dem och sen ta dig vidare. Det är den där ta det vidare som jag. Jag vill verkligen inte bara tipsa, men att. Uppmuntra tjejer och kvinnor att köra så att säga ta nästa steg och ibland gå det snabbt över dagen. Ibland tar det en vecka flera månader och så vidare. Det det. Det låter det ta tid? Om det tar alldeles för lång tid då då är det något som är lite tokigt dock. Det ska inte ta flera år tycker jag. För att kunna vända saker och så vidare så att men men ja.

00:40:50 Programledare Paula Jonsson:

Tänkte bara, jag ser att tiden rinner ju iväg för du har så otroligt mycket intressant att prata om och det tog en vändning som inte jag var med på riktigt. Vi pratar mycket mentorskap och och så. Jag vill ju också hinna prata lite om adhiawards. Alltså mer djupt vad vad kände du när du blev nominerad till årets role modell?

00:41:21 Gäst Karima Makrof:

Alltså, jag hade fått mejl att jag hade fått nomineringar så den redan var hur kul som helst så att säga. Wow, det finns folk som som säger det officiellt. Men men som sagt, när när annonserades de de som vann. Whart i i Stockholm då? Då såg jag och säger OK, men det finns någon som har World modell så att säga och det var den kategori som jag blev nominerad. Så jag sa, men jag applåderar tyckte att det var hur kul som är så jag tänkte på att de de har gjort saker. Ja inte på den där nivå. Jaha, precis viktigt? Ja inte på den där nivån. Och sen kom här är de awart på Sveriges nivå och då börjar jag höra mitt namn och jag ser min bild. Och där alltså, det gick inte att hålla dörrarna. Det var bara så att säga, wow att någon kunde skriva så fint det. Det var som sagt jag menar helt otrolig känsla. För jag tänkte på att de andra som jag har sett som har fått den där whart. Jag tänker på att men kommer att säga det, de är så mycket bättre. I det de gör så att jag menar, jag ser upp till dem, därför är de rollmodell. Vad är The way så att? Men jag tänker på att du kan vara roll modell till andra. Det betyder inte att du är mindre rollmodellen och så vidare så att. Den tänker jag till. Jag pratade en hel del efteråt med med de som hade sett det och så vidare. Och som sagt, de kvinnor och tjejer som. Jag är mentor till jag säger till damm CC. Kan jag vara en rollm där du kan vara en roll modell alltså, du måste ta hänsyn till att du behöver inte vara VD eller chef eller något sånt du kan vara roll modell till din lilla bror. Till exempel så att ja, nej, det är stort och jag ser min mina word också varje dag, så jag påminns ibland är det är det är det kanske svårare dagar och så vidare och jag ser det så jag säger. Slippa sedan och cykla kör bara så att jag tror jag tror att det är bra. Det som är väldigt bra också tycker jag med den där outh Awards, inte bara den där World modell. Det är att man får möjlighet att lyfta andra kvinnor. På den ännu en gång. Jag tycker inte att vi gör det ofta nog. Jag tycker att i den outh det var lite mer. Vad ska man säga? Det var inte i portvingat. Ibland jag upplever att när man har en awart om man har kvinnlig bästa dagar och där och där det känns som att det är en tur. Alltså, det är en stor grej, men den är lite mer det. Det är

en annan känsla att det tyckte jag i den där odher. Det kändes som att. Att, det kändes smysigt som man får säga, så det kändes mänskligt. Det kändes på rätt nivå och ändå super det per viktig.

00:44:56 Programledare Paula Jonsson:

Nej men och jag tänker på det du säger att du är ju en rolig Model bara genom att vara med i podden och prata man. Ja men prata om allt det här, prata om din resa in i branschen. Utmaningar som du har stött på under åren, men också lärdomar som andra kan ta del av.

00:45:18 Gäst Karima Makrof:

Ja och jag tror att tim som sagt till mina när när jag fick frågan var Olivia? Jag tänkte för att OK, jag har några saker att säga och sen tiden har runnit och så säger jag då, då har jag massor att säga för att jag tänker på att det finns. Det är väldigt plattformar att säga att kunna. Lyfta andra kvinnor och kunna säga så att säga your not alone, hitta någon verkligen. Det finns alltid någon för någon annan och det kan vara en kvinna eller en en man för att lyfta varandra och så. Men det. Du frågade det var livia som säger vad vad, vad är det ni till tjej och och så vidare? Hur det är att vara nytt till tjej? Jag tror att den där det är en gata som det hade varit bra att ha några svar och lösningar på att på detta. Men som sagt, ja, jag är inte. En person som kodar. Däremot har jag jobbat en hel del inom i t så att EUT branschen och så vidare så att jag tror att där där behöver man också inte bara i data governance, men tydlighet egentligen i för att kunna skaffa den där förtroende och för mig. Troende, det är det som gör att vi kan agera så att om vi kan bygga på det då skulle det vara jättebra och kunna våga våga ta plats om jag har inte sagt det nog. Jag säger det våga våga äta plats.

00:46:51 Programledare Paula Jonsson:

Helt rätt. Jag tänker att det blir väl en jättebra avrundning.

00:46:57 Programledare Olivia Hellbom:

Det var.

00:46:58 Programledare Paula Jonsson:

Verkligen så tack så jättemycket karimma för att du ville ställa upp som gäst till podden och. Jag känner mig i alla fall väldigt inspirerad efter efter allt du har berättat om och din energi och att vara mentor och att det aldrig är försent och bara kör.

00:47:22 Gäst Karima Makrof:

Ja tack, men det var superkul att vara med. Jag sa från snart att det var lite stressigt att att att vara med och prata i en podd, men om jag skulle säga att avsluta en avslutande mening, det är att våga våga våga. Vågar ta plats våga platta gör det på rätt sätt. Våga hitta någon som kan hjälpa dig för att egentligen väldigt lite perfekt från början. Men väldigt mycket kan byggas egentligen över tid så att tack för att jag fick vara med det var jättekul.

00:48:02 Programledare Paula Jonsson:

Ja.

00:48:02 Programledare Olivia Hellbom:

Tack tack till dig som har lyssnat om du känner någon eller om du själv skulle vilja vara med i podden, så. Hör gärna av dig till någon av oss på linkedin eller på mejla till oss på [adhör-podcast ett society.com](#) och på linkedin. Så heter vi ju Olivia heller på och Paula Jonsson.

00:48:26 Programledare Paula Jonsson:

Yes. Eller kommentera på något avsnitt.

00:48:29 Programledare Olivia Hellbom:

Ja, det kan vi också.

00:48:30 Programledare Paula Jonsson:

Säga, jag vill bli kontaktad för jag har en idé på en gäst till en podd.

00:48:35 Programledare Olivia Hellbom:

Ja eller ja ja precis hejdå hejdå.