

# addher podcast

## Mindset och drivkraft slår perfekta kravprofiler

Transkribering: Avsnitt 53

Programledare 1: Olivia Hellbom

Programledare 2: Paula Jonsson

Gäst: Petra Klein



# Transkribering

00:00:01 Olivia Hellbom

Du lyssnar på det 53:e avsnittet av podcasten var då i t tjej. Mitt namn är Olivia Hellbom.

00:00:07 Paula Jonsson

Och jag heter Paula Jonsson och dagens gäst är en passionerad ledare inom teknik och säkerhet. Med en unik förmåga att inspirera och förenkla komplexa frågor. Hon är inte bara en expert på i t säkerhet, utan också en förebild som lägger ner enormt mycket tid och energi på att bygga gemenskap och lyfta andra, särskilt kvinnor i branschen. Petra får alla andra att våga tro på sig själva och våga chansa. Hennes pedagogiska förmåga gör att hon kan göra avancerade säkerhetsfrågor, begripliga och engagerande, vilket har gjort henne till en uppskattad talare och mentor. En äkta superstar som attraherar fler till vår bransch varmt välkommen till podden Petra Klein.

00:00:58 Olivia Hellbom

Välkommen.

00:01:00 Petra Klein

Alltså gud, vilka fina ord. Jag blir alldeles rörd. Tack så jättemycket.

00:01:04 Olivia Hellbom

Vi ska säga, det där är ju också din vinnarmotivering som du vann nationellt i addher Awards 2025 i kategorin superstar. Det var otroligt fina ord och jag kände mig jättepeppad på att få prata mer och få lära oss mer av dig. Men innan vi hoppar in i adror det här så vill vi jättegärna veta vem du är. Om du vill börja med att beskriva dig och du gör.

00:01:34 Petra Klein

Ja, men gud vem är jag? Det är liksom inte ofta man tänker på det, men ja, Petra Klein heter jag och jag är verkligen en helt vanlig jordnära tjej från Värmland, så det har liksom värmländska och det är Värmland i hjärtat och. Och, ja, jag hästtjej fotbollstjej från början alltid haft mycket fart i liksom livet och det är väl det som är min drivkraft, att jag alltid bara kör och det ni sa att jag bara får folk att vilja våga göra saker och det har jag, så jag har pratat med mig själv. Jag bara kör, jag bryr mig inte så mycket av andra, tycker. Så jag är väl en liksom en tjej med mycket part och driv och det har liksom tagit mig igenom livet och också det här med att du sa att jag får folk att följa mig. Och det är väl för att jag tycker saker är så kul så jag brinner ju för saker och då ser ju de så här. Men gud vad kul, vad spännande grejer Peter håller på med och så hänger de med liksom så jag är väldigt positiv och jag har positivis som min. Främsta egenskap men jag har tre barn stora barn. Nu är Filip, 18. Jag har William som är 16 och saga som är 13. Så jag är trebarnsmamma och försöker köra lite karriär och håller på med häst. Så gör också en egen häst. Men det är lite vem jag är privat och sen jobbar jag då till vardags på swartbank som koncernsäkerhetschef och här leder jag då arbetet med att ja, men jag leder, koordinerar och följer upp säkerhet i den här koncernen och det är en stor koncern. Men sjuttontusen anställda, för jag brinner jättemycket för att få med mig alla anställda i en första linje cyberförsvar och där kommer liksom det här in med att få dem att vilja följa mig, så jag älskar mitt jobb. Jag älskar min häst, jag älskar mina barn och det är lite kort vem jag är och vad jag jobbar med just nu idag.

00:03:16 Paula Jonsson

Intressant med med häst jag håller också på med häst. Vad är det hobby tävling eller vad gör ni?

00:03:24 Petra Klein

Egentligen är jag en tävlingstjej. Jag hade hoppponny när jag var ung på Hammarö, men sen jag köpte den där hästen skilt, så jag köpte den direkt efter min skilsmässa som en liten. Nu har jag tid. Och han är en tävlings häst, en tävlings Islands häst. Det finns ju olika grenar på islandshästar och det här är en sportmodell, så han är en sån där slimmad, liten, snygg, snygg, rune kallas han för han heter rune från sundsberg. Så men han gillar ju inte orkattransport, så jag vill tävla. Han vinner allt han åker på, men vi har såna fighter på väg hem, så han är nu min lilla skogsmulle och jag ska köpa en tävlingshäst till start.

00:04:04 Paula Jonsson

Igen en.

00:04:06 Petra Klein

Islandstäst och jag ska nog åka och köpa den på Island tänker?

00:04:10 Paula Jonsson

Jag.

00:04:10 Petra Klein

Spännande och det har jag börjat efter min drömhäst här nästa sommar. Men jag kommer ju aldrig kunna släppa min boll mate hett rune utan han kommer alltid vara med ändå tänker jag.

00:04:23 Paula Jonsson

Det lät tänt även om hästar inte är den billigaste man kan ha, så det är ändå en familjemedlem.

00:04:30 Petra Klein

Nej, men han har verkligen funnits därigenom allt liksom och även min pappa gick bort för tre år sedan och det var ju min stora sorg. Min pappa var mitt allt. Pappa var travhästkusk så jag är uppväxt på Färjestads travbana så det är liksom han som har fått din hästar. Men han fick vara med mig och träffade rune och han. Han hämtade rune när jag köpte honom. Jag köpte ju rune på fem minuter spontant som jag är och pappa från från bor i Värmland. Jag bor i Stockholm, han ringer, jag ringer pappa. Jag har köpt en häst. Jaha det har du gumman. Ska jag hämta honom, japp sa jag så körde han honom till sin hästgård i Värmland och där stod rune tills jag hade fixat ställe i Stockholm för jag hade ju inte fixat ett stall när jag köpte rune utan det löste jag sedan. Så rune fanns ju där med mig då när pappa gick bort och var min i stort sett räddade mig verkligen in igenom hela den sorgen och även liksom ja, men är det jobbigt på jobbet? Då åker jag dit så för mig är det mer än bara en fest, utan det är verkligen. Ja, men min soul mate på många, många sätt helt fantastiskt och har ja han är. Han är så underbar och så är han väldigt speciell i sitt sätt. Viljestark som jag så vi vi hann och jag kan ju liksom börja bråka ibland om saker så är det bara. Ibland vinner jag, ibland vinner han. Men han är så underbar så att vi matchar varandra väldigt bra och vi gillar också lite egentid i hagen. Så han står i ett hörn ibland och jag gillar ju också sitta i stallet ibland och ha lite egen tid. Så vi är matchning av ja, den bästa.

00:05:52 Paula Jonsson

Gud vad härligt det är. Ibland behöver man en en support och ett djur eller en häst. Jag har ju också egen häst och förstår det här med att kunna ha stöttning av något annat än en annan person.

00:06:08 Petra Klein

Ja, men när man åker till stallet så är det. Dels är det bara själva miljön, men också ibland när man är helt utmattad orkar det inte göra någonting, då kan man bara sätta sig och liksom jag kan sätta mig när vi släpper hästarna på sommarbetet, då sitter jag kvar i hagen, köper med sushi och kolla zero och sitter kvar och hänger och bara är eller sätter mig i hans box och lyssnar. Orka kanske inte alltid rida utan bara är med honom och när man rider kan man ju inte sitta med telefonen. Då är det ju liksom fullt fokus, fågelkvittar eller så är det full galopp över en äng fullt fokus på hästen och det är verkligen bästa bästa bästa som finns. Det är en livsstil man kan. Jag kan inte leva utan det.

00:06:47 Olivia Hellbom

Nu har ni sålt in hästarna?

00:06:51 Paula Jonsson

Vi skulle kunna prata en timme.

00:06:53 Petra Klein

Tro mif olivias är du med och luktar på lite häst ska du få kommer vi vända dig.

00:06:59 Olivia Hellbom

Ja, men det låter ju faktiskt helt otroligt. Jag har hundar och katt, men det är väl alltså. Jag får ju inte riktigt samma kanske hobby Så som en häst, alltså ridningen och allting, allting runtomkring. Men däremot så får man ju verkligen det här lugnet när man klappar dem och liksom ja, men fokus måste man ju ändå ha. Så kan jag ändå förstå.

00:07:18 Petra Klein

Men det är många som som säger som vi pratade med någon som sa att står det hästtjej i ditt CV anställd för det är bra ledare och det stämmer verkligen gud. Vad vi får hantera stora djur mycket vilja. Det är ju farligt med rivning risktagande, men också just det här. Det som jag inte hade tänkt på det var de här liksom. Jobbiga tjejerna i stallet eller killarna att det är lite. Det är mycket gruff i stallet så där med alla har starka viljor och då får du hantera konflikter. Jag har inte ens tänkt på det, men det stämmer då bra så anställd häst tjejer.

00:07:51 Paula Jonsson

Helt rätt, men ska vi? Nu nu kappar jag bort lite mig själv, för nu tänker jag bara passa på hästen i t då hur hur? Hur kom du in i i t branschen?

00:08:09 Petra Klein

Ja en jättebra fråga det också jag. Hade egentligen så här, min pappa var väldigt så här trygghet och jag hade fått ett jobbiga kommunen kommer jag ihåg han var det kommun jag satt och svarade i telefon på ett ställe som heter palmstjärna så hade mitt fasta jobb. Pappa tänkte nu, nu blir det här bra för Peter. Nu har hon ett jobb, för det gör man jo, man jobbar och så. Var jag ute en kväll på jäger som det hette att dansa lite och träffa på en klasskompis för jag pluggade hade pluggat natur och han säger så här alltså, Petra, framtiden där i t om du vill, liksom ha ett jobb som är framtidsyrke allt alla kommer kunna behöva liksom använda de här systemen och det och jag bara ja. Och sedan tänkte jag. Han sa, och så tjänar du bra med pengar. Det är alltid bra att sa han och jag bara nej, men gud. Det där låter ju jättespännande, så det handlade mycket för mig om att hitta ett sätt. Ja, men det är så att flytta från från hammare och Karlstad till Stockholm. En spännande utbildning. Och det var helt rätt i tiden. Alla pratade om det här, liksom det var 98 som jag flyttade till Stockholm och hoppade. Jag sökte till data teleteknik på den Akademien och det var redan stängt själva antagning. Så jag söker liksom in efteråt och hamnade på reservplats. Och sen två veckor innan, så fick jag reda på att jag har kommit in och jag bara panik hade ingenstans att bo. Tänkte gud vad nu nu jäklar ska jag liksom flytta från för jag bodde på en liten ö som heter hammare utanför Karlstad, så det var inte. Jag bodde inte ens inne i Karlstad.

Jag flyttar alltså från den där lilla ön rakt in i Stockholm, liksom Sveriges huvudstad, bor på min kusins golv och jag tackar henne än idag för det. Jag ringde henne och sen så. Ja, så satt jag där den här dagen där på ute på Nacka akademin och kom in på data tele och det är det bästa jag har gjort. Alltså verkligen världens häftigaste utbildning. Och den var en tvåårig utbildning som var då varvade med praktik som man motsvarade så här industrisemester med fem veckor och vi hade semester som vanligt. Så jag läste väl in tre år på två år egentligen så en ganska bred utbildning så så hamnade jag på i t just för att hitta ett jobb där jag kunde skapa min platta. För mig är det viktigt att självständig för att kunna ha en frihet att klara mig själv liksom. Jag är också som att min dotter hemma. Så att man ska man ska klara sig själv liksom och sen så kan man be om hjälp, men man ska ha en en grundplatta och det här var för mig i framtiden och sen att jag hamnade i någon, just snöade in på säkerhet. Det var att vi hade. Man har ju gästföreläsare. På de här lektionerna och då kom det två stycken pratade om krypton om PK i alltså public infrastrukture och det var symmetriska nycklar och symmetriska nycklar och tänkte gud, det där låter ju jättesvårt och jättehemligt och jättehäftigt. Så då snödar jag lite in på. Ja, men krypton och säkerhet och min första praktikplats. Nej, först var jag på komviko tele två på i t supporten, men den sista praktikplatsen när man i stort sett skulle gå ut och välja jobb. Då hamnade jag på ett företag som heter win easy som var en startup VDN var 2122 hade startat modempool på på vinden hemma hos sina föräldrar. Så det var ju mycket unga människor, det var ju samma ålder jag var i handlade där och fick jobba med brandväggar. Och då det var så här OK, vad är en brandvägg? Så jag fick i stort sett slängt i knät att drifva hela bolagets brandväggar och jag visste ingenting om detta. Det var ju bara att börja söka liksom och lära sig. Jag satt med labbmiljöer och. Och lärde mig, men det var också väldigt, väldigt bra för jag fick fick ju såklart hjälp. Men det var ju Thomas som hon heter som gav mig jobbet. Tackar honom än idag också för det han hade så fullt upp med sina saker, så han i stort sett lärt mig få köra själv. Han sa, jag finns här, men försök att köra själv liksom och det gjorde jag och det var ju det bästa man kunde göra att få ta ansvar för. Från början och det var där jag lärde mig liksom själva. Ja, men grunden i hur man ja, men brandväggstekniker och även unix, linuxmiljöer och såna saker så världens roligaste. Så det var liksom därför jag hamnade på i t säkerhet.

00:12:15 Olivia Hellbom

Han, som som blev din chef blir han liksom också som din mentor. Då tänker jag alltså i och med att du trivdes, trivdes så bra med alltså att du tyckte det var kul och intressant så måste liksom han väl ändå ha varit. Har man gjort någonting rätt också? För jag tänker att så här är det mycket nytt, så kan det ju bli lite så här överväldigande, skrämmande och klarar man inte på första försöket så är det ju lätt att man liksom känner att såhär gud. Det här är inte för mig. Det här är inte för mig. Typ.

00:12:45 Petra Klein

Nej, men det var så häftig miljö. Det var som sagt. Vi var väldigt unga allihopa, alltså. Vi snackar om 21 tjugotvåringar som driver ett stort. Bolag jag har väl 100 anställda alltså. Det var som en familj. Det var liksom min första familj kan man säga så dels var chefen fantastisk och mina medarbetare och vi hade så otroligt roligt tillsammans och vi hade ju alltså det var så häftigt för att det växte så snabbt. Det här bolaget. Jag vet inte om ni har hört talas om. Datorhallarna på Lidingö var ju byggda som star wars med kommandocentral och vi hade kommandobrygga och så. Det här stod ju om i tidningarna så vi hade ju verkligen på riktigt vad de byggde som en star wars miljö. Och det var liksom lite den ja kulturen där ute, så det var ju superseriösa affär. Alltså vi verkligen viftade ju och hanterade med lätt spyte servrar och det var fondmarknaden och massor med viktiga företag. Men det var också en otroligt härlig ja, men startupkultur om man säger så. Och vi hade så här motorbåtar som man körde mellan datorhallarna och vi hade väldigt kul tillsammans och så så det var ju väldigt, väldigt, väldigt väldigt roligt att jobba där och alla var väldigt snälla. Och ja, vi hade kul helt enkelt och sen blev vi uppköpta av TVC och då blev det ju en liten annorlunda kultur. Det var ju fortfarande bra, men det var då många som valde att lämna då till andra. Bolag så det är så häftigt att varit med om en sådan där startup där man ja, men verkligen är som en familj. Vi jobbade dygnet runt med det där företaget och det växte så snabbt att vi hade Datas. Alltså. Vi hade servrar i kaffe i ica rummet, de gick och snubblade över liksom sladdar och såna grejer för att det var det gick så fort och. Ja, det var och sen också hur man också fick hänga med på allting, för jag minns när jag hade kanske jag kanske inte hade så mycket att göra en dag och då sa jag till någon där, men då skulle de ut ur en lilla routrar ADSL routrar. Vad jag följer med, så jag följde med att liksom patchade om i korskopplingsrum och skalade kablar och donade och kopplade. Så det var lite häftigt när det var liksom lite äldre män, så kom jag där bara så här 21-

årig tjugotvåårig tjej bara. Tja, jag ska installera ett internet så de var lite chockade jag bara nu kan ni testa här så kan ni ju liksom. Rota över trafiken hit och så. Det var också häftigt att ha gjort den här resan som som ung tjej, men världens också mycket killkollegor. Jag har ju alltid bara haft killkollegor i stort sett väldigt få tjejer. Jag kan nog räkna dem på ena handen och då är det inte alltid varit tekniska roller utan jag har ju varit själv med. Ja, men. Killar och unix och Linux killar liksom så jag har ju också lärt mig. Jag trivs ju väldigt bra att jobba med killar och jag har väldigt bra på att hantera liksom och jag. Jag har också blivit väldigt rak hur jag pratar och kommunicerar och ja, men jag tycker det är jättekul att jobba med killar. Det är raka rör liksom.

00:15:32 Paula Jonsson

Vi pratar ju mycket i i podden om just ja, men försöka få in fler kvinnor i i den här branschen och det? Det är ju också det som den här podden syftar till att göra att inspirera fler kvinnor, att ta ett steg in i branschen. Du har ju varit i den ett bra tag har du? Finns det någon skillnad mellan hur branschen såg ut när du kom in i den till där du är idag?

00:15:59 Petra Klein

Absolut. Det är ju mycket mer tjejer nu och det tycker jag man märker också på skolor och utbildningar och bara hur om man tittar på säkerhetsorganisationen här på Swedbank så är vi ju ja, men jättemånga tjejer vi behöver bli mer på den liksom men Etiska hackarna behöver bli mer tjejer och såna saker. Där har jag fortfarande lite kvar att jobba med, men tittar man på hur mycket mer tjejer är, hur många med tjejer som kontaktar? Mig till exempel, och så är det en avsevärd skillnad. Det var ju därför jag startar de här nätverken just för att jag vill ha fler tjejkollegor och jag vill också inspirera fler tjejer i ung ålder. Så det här gör ju jag för mina barn. Först började jag prata när jag startade upp Women in Securities som det hette. Jag hade sista sidan hade jag alltid min dotter att jag vill göra världen till en bättre värld för min dotter. Och så visar jag det för mina söner och de bara men oss då mamma nej, men gud, det är klart att det. Det är ju såklart en jämställd värld är ju bra för alla såklart. Så jag har ju liksom sista bilden nu. Som jag inte har kört på ett tag, men eftersom jag har andra som presenterar de delarna, men det var då var det jag ville göra. Världen bättre för mina barn och det handlar ju. Det är det som är syftet med alla mina nätverk som jag startar. Det är ju för att inspirera unga. Till att känna att de vill och vågar vara den där galningen som då sover på golvet i en lägenhet och inte någonstans att bo vågar testa sin i datahallen och köra de här brandväggarna vågar börja jobba på FRA som etisk hacker och inte kunna någonting. Bara våga och inte bry sig så mycket vad alla andra tänker och tycker och våga skapa historia, så det har blivit en avsevärd skillnad. Vi har mycket mer tjejer nu, men man har mycket mer jag har. Jag säger att vi har mer jobb att göra inom de tekniska delarna och där har jag nu en. Världens stjärna som heter Jessica julestam, som nu nämnde jag henne här, men hon är helt fantastisk. Hon och jag har träffats och hon är jag för 20 år sedan. Alltså. Jag ser verkligen mig i henne och hon ser det så så vi har liksom vi har. Vi har blivit helt liksom. Kär i varandra på så sätt, så jag ska göra allt jag kan för att hjälpa henne fram med kontakter och med och jag lär mig av henne och hon blir också ett bra nätverk och få in fler tjejer också, så liksom. Ja, men det är verkligen kul att se för om man kan visa på att den här kolla här Jessica, vilken resa hon har gjort då är det fler tjejer som vågar hoppa på den tekniska delen också. Så det handlar ju också om att lyfta andra och alltså, jag är ju ett kontaktnätverk som jag har byggt upp och det vill jag dela med andra. Om jag kan få koppla ihop någon människa med den människan och lyckas skapa kontakter för det handlar ju mycket om kontakter och just förmedla de delarna så har jag lyckats kanske med någon person och då blir man ju alldeles överlycklig.

00:18:35 Paula Jonsson

Men precis. Och du pratar också om att du har startat några några nätverk. Kan du berätta om vilka nätverk du har startat och vad de heter och om man vill komma in i dem, hur man kommer i kontakt med med de här nätverken?

00:18:53 Petra Klein

Jag har startat. Tre nätverk inom Swedbank och det hela började med när jag blev produktchef för säkerhetsplattformarna. Då skulle jag. Ja, det var nog inte många som trodde att jag skulle få jobbet för jag var ung tjej. De flesta i teamen satt i i Baltikum, men jag fick jobbet. Och då skulle jag göra en överlämning från en annan kvinna och

jag fick ingen trevlig överlämning, utan det var verkligen. Du får väl fråga det du vill veta och då tänkte jag nej, men gud vi ska du och jag ska ju hjälpa varandra, för vi är så få tjejer, men då sa jag nej, men det drar jag. Jag klarar mig själv, tack ändå och sen gick jag upp på rostoppet här på Järnvägsgatan 18 här i söbyberg med en kollega i min. I mitt team, och så sa jag. Vi måste skapa ett nätverk för tjejer som hjälper tjejer och så startade mitt första nätverk som heter Swedbank womenman in cyber Security och då frågade jag HR chefen om jag också fick använda Swedbanks varumärke och då sa de självklart och det började med. Ja vi var fem sex stycken från början. Sen var vi 25 på första eventet och på andra eventet så var vi 150 tjejer och då kom vår fantastiska VD, ns Henriksson och visade att det här är viktigt, så han har också alltid varit en sponsor i alla. Alla saker som jag har för mig att startade upp här så världens bästa VD. Det är också en förutsättning att man har bra chefer runt sig. Sedan var vi 400 och då kände jag nej, men gud det här går ju inte. Det har växt mig lite ur händerna. Jag hade ingen egen funktion som kunde hjälpa mig att supporta och då frågade jag vår CO Lotta löven om vi skulle starta Women intech och breddade till The också tech alltså inte bara säkerhet. Och då sa hon självklart, och så gjorde vi det och då blev det. Jag tror nu är de uppe i 1300 medlemmar och det här är alltså inom Swedbank helt fantastiskt, men det växte också ganska snabbt och jag kände att nu har det blivit väldigt brett och jag vill gärna liksom. Jag tappade lite säkert fokuset i nätverket och det har varit så otroligt mycket tryck nu på. Geopolitiken men också bedrägerifrågor och civil civilt försvar och såna saker. Så då sa jag att jag bryter ut. Jag startade ett retrumnätverk som då heter då Women in Security och då är det fokus på just säkerhet igen så att vi är liksom som ett paraply tillsammans med Women intech. Så de tre nätverken har jag skapat och nu är vi 200. Tror jag kvinnor och män i de här nätverken, alltså i Women i Security. För det är ju också män som rekryterar och vi måste ju ändra hur alla tänker runt jämställdhet. Och det är inte bara kvinnor som är med, utan det är också. Både för män och kvinnor brukar säga missbruk av inclusions, som ska självklart också män vara med så de nätverken. Och sen är jag också med i styrelsen för den externa Women for siber. Och där kan man bli medlem och det uppmanar jag alla tjejer att gå och bli medlem i Women får staber och där sitter också Jessica med hon som jag nämnde nyss med i styrelsen nu. Och där kommer vi då. Ja, vi har ju massor med event oss som samarbetar olika typer av aktiviteter. Så där tycker jag att definitivt man ska gå med och träffa andra. Likasinnade tjejer som vill jobba med säkerhetsfrågor då mycket nätverk. Men nu har jag lovat mig själv att nu blir det inga mer, utan nu får jag hålla hålla mig till de här nätverken.

00:22:06 Paula Jonsson

Ja, men verkligen det jag. Jag tycker det är en fantastiskt. Bara att du har startat tre nätverk.

00:22:14 Olivia Hellbom

Verkligen?

00:22:14 Petra Klein

Ja, men det som är så häftigt är ju att dom fortsätter ju leva alltså. Women inser Security blev ju Women intech och det nätverket lever ju för det drivs jag medarbetare så det finns ju en och det är viktigt för mig att att skapa nätverk som inte är beroende av mig utan jag är sponsor. Jag startar upp dem, men sen har vi alltid en styrelse. Vi har sponsorer och vi har arbetsgrupper och det är samma sak nu med Women in Securities och Helena malm världens bästa. Helena är ordförande och hon sitter på två år. Har vi sagt så att vi ska liksom också rulla den rollen? Och sen har vi en fantastisk tjej som heter Järna, som är den som är liksom själva motorn i det här och så har vi arbetsgrupper. Om jag skulle sluta eller Helena skulle sluta eller jana, så kommer det här fortsätta leva det nätverket så att det verkligen det byggs upp på medarbetarnas drivkraft och motorer och då gör det ju att man också kan starta upp annars så dör ju ofta nätverk om man inte har de här faciliteringen runt det, för det är ju mycket jobb och många förväntar sig och nu kommer nästa grej och. Så så det. Det är viktigt att man liksom skapar en långsiktig struktur runt nätverken.

00:23:17 Olivia Hellbom

Verkligen för de här nätverken? Jag tänker att cybersäkerhet eller cybersäkerhetssäkerhets i t säkerhet. Det känns ju lite som. Som med A i typ.

00:23:29 Paula Jonsson

Är det är.

00:23:30 Olivia Hellbom

Det med kompetensbrist säger man så alltså att det är det känns som att det är ett område där det liksom det blir inte mindre jobb där utan det blir bara mer och mer. Men det känns som att det inte är alltså att man.

00:23:43 Paula Jonsson

Inte hårt att hitta kompetens.

00:23:45 Olivia Hellbom

Ja precis.

00:23:47 Olivia Hellbom

Stämmer den bilden eller har jag?

00:23:49 Petra Klein

Nej, men det är det är säkerhetsområdet är ett område man måste jobba med för det hotbilden svänger ju hela tiden och det som var rätt igår behöver inte vara rätt imorgon utan du måste ständigt. Kompetensutveckla liksom ändra hur man jobbar, så vi har ju en hotbildsdriven säkerhetsorganisation till exempel. Och för några år sedan när jag var ny som sis och så såg jag som jag har jobbat som pentestare på FRA etisk hacker. Så såg ju jag att nästan 90 % av alla cyber attacker där ju går ju mot människan, men väldigt få människor eller företag jobbar med mänskliga faktorn. Och det här var nu. Nu gör man ju det, men det tog ju ett tag för folk att förstå det, men där och då så det är ett sätt att liksom hela tiden vara. Hur ser hon? Mot bilden ut och mappa det och då då? 2019 började vi jobba. Då anställde vi en heltidsperson. Helena då för att jobba med säkerhetskultur och det var många år sedan och det har vi ju byggt upp nu i bankerna här. En säkerhetskultur så att har beteendevetare. Personer som är experter på kommunikation. Det har ju inte varit så här super. Tydligt att ja, men det ska man. Varför ska de jobba i säkerhetsorganisationer? Men man behöver ha det för om du ska nå fram i bruset att skapa ett bas runt säkerhet så behöver du sticka ut till exempel på en bank sjuttontusen anställda de här idéer jobbar ju med att sälja bolån. Hur får jag fram mina säkerhetsbudskap? Jo, det är via kommunikation. Korta budskap och då behöver man ju kommunikatörer, så vi har ju anställda, liksom folk som jobbar med kommunikation inom säkerhetsorganisationen som skapar budskap som säkert i allas ansvar Securities aerwons business. Du är den starkaste delen av cyberförsvaret. Och vi har faktiskt budskap och kaffemaskinerna där du kan hitta de här grejerna, så när man går och tar en kaffe så ser du till exempel your are the strongers defens så det är liksom. Det är ett sätt att jobba med kompetensutveckling och sen också. Av världens bästa chef här som chef för saudicenter han Robert, heter han många namn, men jag älskar dem med mina människor runt med det. Märker ni? Han har ju anställt civilhetsjägare cybers twet hunters och de har nog den coolaste rollen i hela banken och de jagar alltså efter cyberkriminella alltså där de kan ha fått fotfäste. Så vi har ju så här Etiska hackare. Vi har red team som gör simulerade sybrattacker, men de här personerna gör cyberhots. De går på cyberhol och loggar in i system och de letar efter där. Någon kan ha fått ett fotfäste och man jobbar ju med någonting som heter förutsatt intrång. Så det är också en kompetens som man hela tiden måste titta på. Det kanske man inte behövde för för några år sedan. Men idag är trött. Hanting är ett av dina viktigaste, liksom skills som du behöver ha i verktygsfältet. När du jobbar med har en säkerhetsorganisation. Så det är ett ständigt arbete med att jobba med kompetensväxling och det är inte alltid rätt att hitta ja, men man, det är inte alltid rätt att ha seniora personer. Jag tror ju jättemycket på att jobba aktivt med att få in unga personer och istället utbilda dem och. Man skapar väldigt lojala medarbetare och man tror på dig då, så vill du också göra att stanna kvar. Du får liksom lojala liksom familjekänslan i företaget så det är svårt att attrahera och rekrytera talang. Men det är därför jag är väldigt aktiv på linkedin som ni säkert har sett och det handlar ju om att skapa. Ett varumärke runt banken för när jag var ny lovade mig själv att när man söker jobb inom säkerhet då ska man välja

Swedbank och det är liksom det. Jag vill verkligen att man ska veta hur mycket vi älskar att jobba med säkerhet här, hur viktigt säkerhet är och det gör ju att man har då en ett får ett varumärke demonstrerat. Nej, men där vill jag jobba för där är säkert viktigt. Blir säkert snördar. Vill ju ha vi vill ju göra skillnad och det känner man ju att man får göra på ett ställe som faktiskt pratar mycket om det här och visa upp jobba med mångfald, inklusion men också liksom att säkerhet är i i DNAT också hos alla medarbetare. Så det är ett roligt ställe att jobba på, så det är jättesvårt. Vi sponsrar också massa event. Just för att hitta de här cybertalangerna cyber hero cyberhjältarna. De kommer ju inte komma att knacka på utan det gäller att aktivt jobba med att vara ute och träffa dem på deras arenor. Så vi sponsrar ju sällhet till exempel som är. Sveriges största hackerkonferens och där rekryterade vi sist en cyberhotare och även en en in detection engineer till vårt inse tvättprogram. Så det är också en väldigt bra, liksom plats att vara på och sedan Försvarshögskolan har ju suite Challenge där man kan. Rekrytera mer policypersoner med governance personer och sen är vi också sponsorer, guldspansorer till säkerhetskryssningen som är en kryssning som åker varje år och där är det också lite mer säkert. Eliten kan man säga. De är lite mer seniora blandat med de som är nya i branschen. Och där är vi också med och ja, men pratar och försöker hitta talanger och visa att ja, men här är vi en bank på ett säkerhets event, för det är ju många som tror att vi börjar att vi är en bank. Men vi är ju ett i t bolag med digitala tjänster och därmed behöver vi också digitala roller och vi behöver definitivt skydda oss mot syverhot.

00:28:54 Paula Jonsson

Och den där är ju.

00:28:55 Petra Klein

Arbete.

00:28:56 Paula Jonsson

Ja och det jag tänker på då, det är ju att ni fokuserar ju inte bara på en viss typ av av talang utan ni fokuserar ju över hela spektrat både de juniora till och seniora för det. Det är ju mycket i bruset nu med med A i att. Ja, men juniora har ju generellt svårt att få jobb. Jag får ju frågor hela tiden från juniora som undrar hur får man jobb efter att man har pluggat? Det är jättesvårt. Och så sen vet vi ju att ja, men ett företag kan ju inte ta alla, men att man ändå har en strategi för att kunna ta några juniora och lära upp är ju väldigt bra för de som lyssnar också på podden som är sitter i den här juniora positionen. Att veta att det det är inte kört.

00:29:47 Petra Klein

Absolut inte kört och ska man liksom rikta in sig på någonting för att vara i ropet så är det liksom följa hotbilden och lyssna på oss och poddar som ni till exempel den här som ni spelar in nu, att det är liksom mycket fokus är jag ju på trött. Intel alltså hotbild tretintelligens. Gå mot den delen att jobba med CT i, s arbetet rätt Intelligence, jobba med cyberhot, alltså trötthunting etisk hacking liksom, men också mänskliga faktorn. Kulturdelarna lär lär dig att göra säkerhet förståeligt, för då har man en superskij också hur man faktiskt förmedlar säkerhetsbudskapet. För jag träffar ju alltid den sista slutkandidaten i alla rekryteringar för att se om personen kan förmedla säkerhet. Annars har vi ju personer som inte kan faktiskt integrera säkerhet i det som är bank och det är jätteviktigt. Så det det. Det är nästan viktigast liksom verktyget att kunna kommunicera budskap och nå fram annars har man ju inte lyckats överhuvudtaget. Så det som du säger det är så otroligt. Brett man behöver kommunikatörer mot mänskliga faktorn, beteendevetare. Personer som kan göra säkerhet roligt olika kampanjer liksom var lite innovativa tänka utanför boxen idésprutor och men också passionerade människor som liksom brinner för det här. Vi är ju jättemånga hos mig som inte alls har jobbat med säkerhet, utan de kommer kanske från affären. De kommer från bedrägerier, har jobbat med helt andra saker. Så man kan bara man vill och har ett intresse och är nyfiken och sen ska man gå på de här nätverken och liksom kasta sig på som Jessica gjorde med mig. Hej, kan jag få hänga med dig liksom då och då? Hon kommer göra lia hos mig nu. Våga gå fram också, ta för sig lite och våga köra på kan man inte exakt. Det som man har sökt så kan man alltid liksom man kan lära sig och man kan man ska våga liksom testa på saker. Men nätverk är väldigt viktigt också att våga och vara ute och mingla på de här ställena där det är mycket säkerhetsexperten och hänga med dem och skapa sina egna nätverk.

00:31:44 Paula Jonsson

Ja, för jag tänker. På just roller när man när man söker efter nya människor så har man ju ofta en önskelista av kompetenser som man ändå efterfrågar hos en en person man ska rekrytera och min upplevelse är att. Ja, jag själv. Bland annat ser jag någonting som jag inte uppfyller. Då söker jag inte för att ja, men jag kan ju inte det här, så då kan jag ju uppenbarligen inte leverera för den här rollen. Men jag får lite uppfattningen att du ändå går emot den den tanken.

00:32:21 Petra Klein

Vi skriver ju faktiskt till och med nu i annonserna att även om du känner att du inte uppfyller alla kravsök, så jag tror att arbetsgivarna måste ta ansvar där och bli lite mer inbjudande och bjuda in. Och vi säger vi vi verkligen trycker på det att vi vill ha liksom alla olika typer av bakgrundsökande så sök. Även om du inte uppfyller alla kritiker. För vi liksom vi går på mindset och drivkraft, så jag tror att det är arbetsgivarens ansvar att vi att bli mer öppna och bjuda in mer om man säger. Och det kan ju. Det här kan ju alla göra skillnad. Det är därför jag känner att jag kan göra skillnad på en stor svensk bank. Då behöver liksom fler ta det ansvaret. Så det är det som pushar mig hela tiden att. Till exempel när vi ska ta in. Vi hade ett samarbete med academic work som heter cyber Security Academy där vi tog in fyra stycken unga och då sa jag två tjejer och två killar, annars så är det liksom ingen idé att ni presenterar kandidater. Vi fick det och vi tog vi anställde alla fyra också sen. Och i stort sett alla tror killarna har slutat, men alla dom andra är kvar, liksom både två tjejer kom in superstjärnor. En av dem är nu idag chef för. Hon är chef för vårt securitad team och arkitekter, så det kommer liksom in talanger vara produkter. Taggare och de har varit superduktiga, men också som arbetsgivare säga, vill ha tjejer och killar som slutkandidater. För det finns ju jättemånga fantastiska unga och tjejer, liksom, så det är ju jätteviktigt. Jag får slå dem i huvudet om de inte lyssnar.

00:33:55 Olivia Hellbom

Jag tänker så här när vi ändå pratar om rekrytering och it-säkerhet, det finns ju säkert en del fördomar kring kring det. Vi har ju snackat mycket om generellt, alltså i t att. Det är mycket fördomar, men just i t säkerhet tänker jag, har du någon myt som du tänker att du kan slå hål på idag och bara säga? Men det här liksom är vanligt att många missuppfattar typ.

00:34:18 Petra Klein

Nej, men du är helt inne på någonting. Jag tror att alla tänker på de här hackarna med det liksom som sitter i datahallarna med hoodie som man tänker på Etiska hackers och sånt. Men jag känner ändå att det håller på att ändras lite och vi har en kampanj som är. People with passion purpose liksom att vi söker faktiskt människorna med som som brinner för det istället och det står liksom väldigt tydligt att Dustin mariffer hackers wars night med were looking for you liksom som allt passion för att jobba med säkert mycket svengelska här nu. Men kampanjerna på engelska. Att få till den här, liksom bräcka de fördomarna, för det finns fortfarande och jag när jag är ute och talar nu så pratar jag mycket om hur man bygger en hotdriven säkerhetsorganisation. Och då går jag igenom alla roller som behövs Etiska hackers och de här behöver alltid ha personer som kan tekniken, men det är ett fåtal. De flesta man behöver har helt andra roll och processägare. Produktägare man det är liksom. Det är som ett teamplay, ett familjespel, så jag tror att ju mer och mer vi pratar om det desto bättre och bättre blir det och för allt annat. Det är ju verktyg som man ska kunna hantera, så det ja, det det ibland känns det svårt, men jag tror vi behöver bara mer ut att prata. Framförallt till unga i skolor och sånt. Men mina barn är ju ja a i kommer ersätta dig och ditt jobb och allting. Dom har ju liksom de unga tror jag att a i ska ersätta hela världen med A i och jag har sagt det här, men det är ett verktyg som vi människor kommer använda för att göra oss mer effektiva. Men så den där, liksom det håller ju på att gå åt det hållet istället. Att barnen blir lite nej, men det är ingen idé för a i kommer ändå ersätta det där. Det är mina barn som pratar på så det gäller att fortsätta prata om det. Nej, men gud människor är ju alltid alltid människor bakom tekniken. Människor bakom investeringarna, så vi måste fortsätta jobba med människor så det. Ja, man får fortsätta tjata tjata tjata.

00:36:04 Paula Jonsson

Ja, men precis jätteintressanta saker du har och och komma med och berätta om, men jag skulle också gärna vilja prata lite om adhiwards och att du faktiskt var en av de nationella vinnarna du var. Veckans du var årets super star nationella vinnare och vi satt ju och pratade lite innan vi började spela in om om din trofi och sådär. Vad vad, vad kände du efter att du hade blivit utnämnd till vinnare i årets superstar?

00:36:49 Petra Klein

Nej, men alltså man sa till det. Jag visste ju inte ens att jag hade vunnit utan jag skulle. Jag hade anmält mig till den där kvällen hos er och Jessica var där och hon hade. Hon fick några priser som nationell vinnare eller någon? Ja, någon vinnare också. Och skickar hon på mig på signal. Du måste komma hit, du har vunnit och jag bara va och jag var ändå på väg in genom dörren och kommer in där och så. Jag var helt chockad. Jag hade absolut ingen aning om att jag ens var liksom. Jag vet inte nominerad eller att jag hade vunnit. Jag blev ju superglad rörd och. Alltså verkligen. Det var så himla kul att vinna och jag blir alltid så här va, varför? Varför har jag vunnit? Vad är det jag gör som? Men men jag börjar ju förstå att ja, men någonting. Är det ju som gör att andra steg att jag gör någonting och det är det som är viktigt för mig att göra skillnad. Och det var så jag kände när jag liksom fick rollen. Att nu har du en roll som tjej på ett stort svenskt bolag i en sån här roll som siso CSO att du kan påverka. Du har en roll där du kan påverka liksom du har du sitter på ett företag som kan påverka så jag kände verkligen att att få det priset vad som är kvitto på att jag har faktiskt kommit dit att jag faktiskt kan inspirera unga tjejer och andra att välja, dels att folk är även killar att ja, men välja säkerhet, för jag älskar ju säkerhetsområdet och. Nej, jag var helt chockad ska jag säga, men jag är så jäkla stolt över det där priset och det är så fint. Det är så en glastativt. Den står superstar Sweden står där så det har jag ställt där och mina barn tycker jag är så skritig. Men jag sa, jag har faktiskt kämpat för att få det här så det är jag superstolt över och så har jag faktiskt en bild på mig själv bredvid när jag är ungefär. Just för att jag säger alltid det. Det är ju jag jag försöker inte imponera på någon annan. Absolut inte. När jag liksom får de här priserna. Jag är bara mig själv, den unga Petra, den rädda Petra som var väldigt blyg på gymnasiet. Det är ju henne jag. Fortsätter att imponera på att den här blyga tjejen som tyckte allt var pinsamt på det här priset. Det är ju ett kvitto på att jag har imponerat på mig själv tjejen i spegeln och det är det som driver mig framåt att lite det här? Ja, men jag kan jag kan. Faktiskt är det så jäkla kul så roligt.

00:39:01 Paula Jonsson

Och en zoom? Ja, nej, men och då är ju. Jag är också intresserad av du säger att du var blyg som som barn, min uppfattning av dig. Det här vi har pratat nu är ju inte att du är blyg utan väldigt framåt. Istället var det något speciellt som gjorde att det vände sig.

00:39:20 Petra Klein

Ja så här, jag var nog en av de blygaste personerna jag var, jag var. Jag har en social sida. Men jag har också en väldigt blyg sida och jag tyckte du frågade min mamma som var varannan mening, vad gud, vad pinsamt, gud vad pinsamt jag ville helst liksom smälta in i väggen. Jag fick bensinstopp en gång på motorleden nu in till Karlstad. Och det var ju det värsta liksom traumatiserade för mig. Än i dag inser jag det där mamma bara nu får du fixa bensin och jag står där och får lifta in. Ja, det var det var liksom så pinsamt. Jag hade scenskräck på gymnasiet och blev röd i ansiktet, så jag har alltid varit. Ett väldigt. Jag har allt med mycket om hur andra ser på mig och tänker på mig och jag har liksom helst velat passa in, sen bara hände det någonting? Jag vet inte. Jag vet inte. När lite nej, men jag bryr mig inte om vad folk tycker. Jag hade borstade inte håret på gymnasiet ibland. Jag hade trasiga byxor och liksom det var någon som sa du kanske borde borsta året jag bara, det gör väl jag om jag vill assi då bara vände bara vände när jag kände nej, men jag kommer inte hålla på att bry mig vad folk tycker längre och så är jag idag och. Jag ska inte säga att jag, jag menar ni förstår vad jag menar, jag, jag, jag gör saker för min egen skull och jag tänker oftast så här, om jag går på gatan, jag bryr mig inte om den personen som går där för den bär ju på sitt liv och sin sorg och sina sina minnen. Men jag går ju inte och tänker på vad den personen gör. Varför skulle någon bry sig om vad jag gör? Så därför sköter jag mitt eget och jag försöker att inte bry mig så mycket om alla andra utan jag bara kör liksom. Så det är väl lite det som och det är bara vände och jag vet jag bara bestämde mig för att jag brukar säga jag ska äga min lilla min lilla kvadratmeter här på jorden. Den äger jag och där bestämmer jag då. Power till mig själv, liksom så det är väl det alltså allt jag gör och spar till. Jag har en sån här life list och så checkar jag har jobbat Petra om det är en häst eller om det är köpa en någon väska eller om du köper

något smycken eller köpa en resa så är det ett kvitto till mig själv för att jag faktiskt den här blyga tjejen vågade köra på liksom. Ja, så det är väl det som sen har jag varit utsatt för mycket så här, du vet, styrelsen, det är ju Göran Persson som sitter i styrelsen supernervös. Han är världens snällaste, alla är människor och jag har också börjar förstå att de vill ju faktiskt mig väl. Jag är ju faktiskt här för att de har anställt mig för att de tror på mig. Och då får jag faktiskt tro på mig själv, så jag många sponsorer som har trott på mig och då tror jag på mig själv, så det handlar mycket om att jobba med sig själv tror jag och sluta vara så himla brydda om vad alla tycker och tänker. Det är mitt tips.

00:41:52 Paula Jonsson

Ja, men alltså, jag kan inte hålla med mer. Alltså, det är. Det bör vara grunden bör vara så som vi vi alla borde agera egentligen, alltså bara äga sig själv för du kan ju bara påverka det själv gör.

00:42:06 Petra Klein

Och man har bara ett liv och jag tänker den dagen jag förhoppningsvis som 90-årig gammal tant ligger där och tar mig sista andetag ska jag känna gud vad jag maxade livet alltså verkligen. Jag åkte till Maldiverna själv faktiskt helt ensam och att det var Maldiverna för att det hade jag alltid drömt om hade varit på min den här life listan. Och så fick jag ett samtal från min syster där de berättar att hennes svärmors, hennes farmor hade fått cancer. Nu har det gått bra, men där och då såg det inte så bra ut och då tänkte jag gud, det kan ju hända mig. Jag kan också få det imorgon och så kanske jag inte finns om tre månader, så jag bara bokade jag. Jag hade lite sparpengar, jag bokade en resa till Maldiverna själv. Och sen åkte jag, och jag var så här, gud, vad jag är cool, så jag satt på Arlanda med glas bubbel och sen så ja, jag var där i tio dagar och bara liksom satt och reflekterade bara jag har bokat den här resan själv för att jag har liksom sparat pengar och alla tyckte jag blev galen. Men det är också ett sätt att visa liksom och jag älskade att resa själv. Det var helt fantastiskt. Så det är verkligen bara max maxa livet för man vet liksom man joel är också ett tips till.

00:43:15 Olivia Hellbom

Som.

00:43:15 Paula Jonsson

Kidsen säger.

00:43:16 Olivia Hellbom

Hon.

00:43:17 Petra Klein

Ja, ja, det gör jag också.

00:43:19 Olivia Hellbom

Men, jag tycker jag tänker ändå ta med mig det som du sa också med att så här imponera på sig själv, alltså från en tidigare version av en självk. Alltså om man tänker på hur långt man har kommit att det hade man aldrig kunnat drömma om när man var eller jag hade inte kunnat gjort det när jag var yngre heller. Sjukt inspirerande och det är ju helt rätt. Man ska ju faktiskt bara egentligen imponera på sig själv. Det är ju det enda som är viktigt att man själv är nöjd, inte det spelar ju ingen roll vad någon annan tycker är egentligen.

00:43:45 Petra Klein

Nej, för det är ingen annan som bryr sig egentligen. Allt är ju själv närmst liksom eller det jag kände när jag gitter på gatan. Bara gud. De här människorna kommer inte minnas mig om tre sekunder, alltså, så varför ska jag då bry mig?

Alltså? Sen är jag en väldigt ödmjuk person som älskar andra människor, så jag bryr mig om mina närmsta ta hand om mina närmsta. Men det är just den här att folk ska döma en. Det är det jag liksom, bara det ska man sluta att tänka på för folk. Fullt upp med sitt eget och de har sina sina utmaningar sitt sin svarta låda som jag brukar säga sitt liksom sitt liv och jag behöver ta ansvar för mitt liv och se till att det är så bra som möjligt. Så jag drar omkring med mina barn. Vi kör hyr bil i Spanien och kånkar dem till Thailand själv och jag reste ju själv med dem. Tar med mamma liksom och. Så jag ser inga hinder, utan sen kan du sitta där och gråta på kvällen för att de är så bortmömda och otacksamma. Men vi har i alla fall tagit oss dit.

00:44:33 Paula Jonsson

Ja, men verkligen och och just våga säga det man tänker och det man tycker för det är så lätt att. Och börja fundera på ja, men vad vad kommer den personen tänk om jag säger så här eller kommer det att verka dumt eller är jag dum som tänker så här eller jag tycker så här kan jag ens det. Jag säger att jag kan vi prata lite imposter synd om i i den här podden tidigare. Och också om folk som är introverta och hur extroverta människor ja, ofta mer får ta mer plats, men att vi är vi behöver varandra för att kunna bromsa och gasa.

00:45:20 Petra Klein

Verkligen, verkligen? Jag tror det är viktigt att man att man nu säger ta med sig det att även den här blyga tjejen som jag var den här jätteblyga tjejen man har. Det är en super superkraft också att vara liksom försiktig och känna in. Och sen när man känner sig så bara kör man. Det är som att man bygger upp någon slags superhjälte kraft där så att. Blyga unga tjejerna kände att nej, men de kan bli VD för en bank, liksom de kan det skys the limit. Det är bara att köra. Det ligger bara hos en själv vad man vill och jag blir ju jätteimponerad om jag ser någon som bara kör som Jessica som kommer fram till mig. Min assistent förra assistent Felix han ville jobba på säkerhet och jag hade bara ett assistentjobb ute han bara jag tar. Hur var det bara jag får jobba på säkerhet, så han bara kom och tog för sig och han imponerar ju varje dag nu i andra roller har ju gått vidare för länge sedan, så just att ta för er ofta får man inte ett nej och får man ett nej då har man liksom. Vad spelar det för roll? Då är det bara att börja om liksom så det betydligt fler som borde våga.

00:46:19 Paula Jonsson

Precis och jag tänker med det så börjar det bli dags att runda av det här poddavsnittet. Så innan vi avslutar så skulle jag vilja fråga dig om någon. Av våra lyssnare, vilket jag hoppas är många vill ta första steget in i i t säkerhet vill sikta på den här höga rollen på på en bank eller en stor organisation. Vad är första steget?

00:46:52 Petra Klein

Det är att skapa sitt nätverk och sina supporters liksom för det är mycket kontakter som ni säger. Det är svårt att nå fram i det här bruset. Kontakta mig på linkedin, börja kolla på olika typer av personer som man vill jobba nära och börja följ dem rätt. Vad det är så dyker det upp en möjlighet. Gå på nätverksträffar. Vad? Där till exempel på de eventen som många sponsrar alltså ser till att vara där andra cyberhjältar är liksom och verkligen connecta och gå fram och fråga och skapa ett litet namn om man säger så att man vågar sticka ut lite för att man måste vara lite på liksom när det gäller eftersom det är så pass tryck på rollerna och sen gå med i de här föreningarna Women for cyber Women inte. Har ju också den här externa konferensen. Alla typer av sådana delar. Det finns ju hur mycket nätverk som helst, men framförallt att hitta sina. Vad ska jag säga? De här sponsorerna som finns där som kan öppna upp dörrar åt den? Det är jätteviktigt. Så just det skulle jag tipsa om och sen bara våga gör kör sitt hemma och lära er saker liksom var nyfiken och men använd passionen liksom var passionerad liksom rikta in er åt det ni tycker är roligt, välj inte om man tycker att. Regelverk och roliga, då ska man inte göra det tycker man inte hacking är roligt utan det ska vara någonting man brinner för, för då blir man också liksom engagerande när man ska förmedla det sen så att man går åt det hållet man tycker är roligt och jag brinner ju verkligen för framförallt för stybessäkerhet och hacking och mänskliga faktorn. Det är mina mina drömområden.

00:48:24 Olivia Hellbom

1000 tack Petra för att du var med i podden och delade med dig av all din kunskap och din historia. Det var jätteintressant att få höra om.

00:48:34 Petra Klein

Tack så jättemycket och ni är helt fantastiska och att jag fick vara med.

00:48:38 Olivia Hellbom

Och tack till dig som har lyssnat. Om du känner någon eller om du vill vara med i podden så hör gärna av dig till mig, Olivia eller till Paula på linkedin eller skicka ett mejl till [adhörbindistriktpodcast@socioti.com](mailto:adhörbindistriktpodcast@socioti.com).

00:48:57 Olivia Hellbom

Eller.

00:48:58 Paula Jonsson

Så kan du kommentera på något av våra inlägg på linkedin när vi släpper en ny podd. Så enkelt kan det vara. Vi hörs i nästa avsnitt.

00:49:07 Olivia Hellbom

Det gör vi.

00:49:08 Paula Jonsson

Hejdå.