

addher podcast

"Ingen kan allt från början. Alla börjar från noll".

Transkribering: Avsnitt 59

Programledare 1: Olivia Hellbom

Programledare 2: Paula Jonsson

Gäst: Nellie Mowla



Transkribering

00:00:03 - 00:00:07 Olivia Hellbom

Du lyssnar på det 59:e avsnittet av podcasten Vadå IT-tjej. Mitt namn är Olivia Hellbom.

00:00:09 - 00:00:57 Paula Jonsson

Och jag heter Paula Jonsson. Dagens gäst är en glittrande energikälla som lyfter varje rum hon kliver in i. Hon är vetgirig, framåtutad och lär sig ständigt nya saker, för det ger henne ännu mer energi. Nelly är en riktig teamplayer som får andra att trivas, växa och ha roligt på jobbet. Hon är den där personen som alla vill ha nära sig. Alltid positiv, alltid omtänksam och alltid redo att sprida lite extra glädje. Hon är ett socialt geni som får samarbeten att flyta naturligt och som skapar en atmosfär av gemenskap, glädje och framåtanda. Alla vill ha en Nelly som leder teamet eller projektet. Så varmt välkommen till podden, Nelly Mowla!

00:01:05 - 00:01:10 Nelly Mowla

Stort tack, Oliva och Paula. Vad kul att vara här med er idag. Jag har verkligen sett fram emot det här samtalet, så det ska bli väldigt roligt och hedrande att få vara med er här.

00:01:18 - 00:01:21 Olivia Hellbom

Mm, jättekul att ha dig här. Jag tänker kanske att vi börjar med att låta dig berätta lite kort om dig själv.

00:01:26 - 00:03:12 Nelly Mowla

Ja, men som sagt, jag heter Nelly Mowla. Jag jobbar idag som delivery lead på Society. Jag bor i Stockholm tillsammans med min familj och mina två söner som är tolv och nio år gamla. Om någon hade sagt till mig för kanske ja, 20 år sedan, ish, att jag skulle jobba inom IT, hade jag nog skrattat lite grann och sagt att jag blev väldigt förvånad skulle jag bli. Jag började ju faktiskt min karriär som tandläkare och trodde att det var den vägen jag skulle fortsätta på. Men livet ville något annat. Jag är ursprungligen från Iran. Jag flyttade till Sverige tillsammans med min familj när jag var fyra år. Jag har alltid varit nyfiken på människor, hur vi tänker, hur vi samarbetar, hur vi utvecklas tillsammans och så vidare. Och nyfikenheten har ju egentligen följt mig genom hela livet, oavsett om jag har arbetat inom vården eller inom IT. Idag leder jag leveranser, stöttar kunder och team, försöker skapa förutsättningar för att människor ska lyckas tillsammans. Den röda tråden i min karriär har aldrig varit tekniken egentligen. Det har handlat om människor. Jag brukar säga att jag inte hittade IT, utan IT hittade mig. Under vägen har jag ju haft då olika roller som projektledare, produktägare, agil coach och och ledare då. Och det är just därför jag älskar att prata om karriärutveckling för att min resa är ju ett levande bevis på att man inte behöver ha hela planen klar från början. Ibland räcker det med att vara nyfiken och säga ja till nya möjligheter för att våga ta det här lilla första.

00:03:20 - 00:03:29 Olivia Hellbom

Jag blir jättenyfiken om du gick från tandläkare till att jobba inom IT. Hade du någon utbildning inom IT eller det hållet?

00:03:33 - 00:04:16 Nelly Mowla

Precis. Nej, men jag skolade om mig. Jag jobbade ju som tandläkare i cirka 6-7 år. Jag blev klar när jag var 24 på Karolinska institutet och jag examen. Då jobbade jag du sex, sju år och sen när jag blev mammaledig så hade jag väl funderat ett bra tag på det här. Ja, men jag har ju alltid älskat att jobba med människor, men det här fysiskt ansträngande jobbet kanske inte var riktigt en långsiktig ja, men plan eller lösning typ för mig och då kände jag att jag

kanske ska plugga av och utbilda mig till något annat. Det var liksom under flera års tid jag hade tänkt på det här. Och då började det ju plugga då under mammaledigheten ekonomi och projektledning då på distans. Så att det var där det började det hela.

00:04:21 - 00:04:24 Paula Jonsson

Och ekonomi och projektledning. Projektledning, var det då it-baserat eller för någon som inte riktigt vet vad en projektledarutbildning innebär?

00:04:31 - 00:04:36 Nelly Mowla

Ja, det var mycket verksamhetsprojektledare var det ju. För jag har ju ingen teknisk bakgrund så att det var ju inte jättemycket IT utan det var mycket förändringsledning, det var mycket verksamhetsutveckling, mycket projektledning, odlat projektledning var det ju och mycket ledarskap i det.

00:04:54 Olivia Hellbom

Hur länge har du jobbat på Society då?

00:04:56 - 00:05:35 Nelly Mowla

Jag har jobbat på Society sen december 2022 och innan det kan jag också säga att då efter min den här Den här utbildningen som jag hade då på distans efter mammaledigheten så började jag på Nordea och där hade jag också olika typer av. Jag började på kontoret på Nordea. Det var kungsängen i Stockholm jag började på och då stängde det kontoret efter ett år så började jag på huvudkontoret här i Stockholm och där hade jag då olika typer av projektledarroller. Ja, det var allt från digitalisering och föreningsledning och och så vidare och produktägarroller hade jag också där. Och på Nordea jobbade jag i cirka sju år blev det, tills jag kom till Society december 2022.

00:05:44 Olivia Hellbom

Och på Society så började du som projektledare, eller?

00:05:47 Nelly Mowla

Precis, på Society började jag som projektledare, exakt.

00:05:51 Olivia Hellbom

För alltså, din roll idag heter väl Delivery Lead.

00:05:56 Nelly Mowla

Precis.

00:05:57 - 00:06:04 Olivia Hellbom

Och du har ju ändå gått igenom en del, men Hur ser liksom en dag ut för en delivery lead? Ja, men precis.

00:06:06 - 00:06:58 Nelly Mowla

Nej, men en typisk dag, det är liksom, det kan vara olika som för oss alla. Men det fina och det är ibland utmanande med min roll är egentligen att det inte finns liksom, det finns ingen typisk arbetsdag. Ena dagen sitter jag och diskuterar strategi och framtida behov och nästa dag hjälper jag team att lösa en utmaning eller få rätt förutsättningar för att lyckas. Men det jag skulle säga gemensamt för de här flesta dagar är ju att jag har mycket kontakt med människor. Jag

brukar säga att jag jobbar liksom igen i skärningspunkten mellan människor, verksamhet och teknik. Så ena stunder pratar man med en kund och stöttar ett team, senare kanske jag har, ja, även om jag jobbar inom IT handlar mitt jobb mycket om människor fortfarande. Och det är egentligen samma sak som lockade mig till vården en gång i tiden.

00:07:04 - 00:07:18 Paula Jonsson

Mm, för det var min nästa fråga om just, ja men att jobba inom tandvården då. Det är Min uppfattning är att det är lite annorlunda än att vara Projektledare i en verksamhet.

00:07:21 - 00:08:26 Nelly Mowla

Ja, men precis. Det är mycket annorlunda, men det är ändå ganska mycket som man inte kanske tänker på som är lika, i alla fall i de rollerna jag har haft. Sen är det väldigt teknikbaserade roller där jag inte har haft de rollerna. Men till exempel i tandläkeriet så jobbade vi mycket med processer, med digitalisering, förbättringar inom, hur kan vi förbättra olika processer? I journalsystemet till exempel. Där var jag väldigt involverad under den tiden jag jobbade som talläkare. Så jag har mycket det här med människor, mycket psykologi, olika typer av människor, hur man hanterar olika situationer. Det kommer Agda som är 90 år, så kommer det en Aron som är fem år och så vidare och så vidare. Så man lär sig mycket hur man ska hantera olika komplexa situationer. Och det har jag fått jättemycket nytta av i de rollerna jag har haft på. Ja, men inom projektledning eller ja, produktägare eller vad jag, eller nu deliver lite som jag är den rollen jag har nu idag. Så att det är, det finns ändå en hel del likheter som man inte tänker på.

00:08:32 - 00:09:08 Paula Jonsson

För som en del i den här podden är ju tanken också att inspirera fler kvinnor att söka sig till branschen, de som är lite nyfikna och har en viss fördom. kring vad branschen innebär eller vad det är. Vi ämnar ju att den här podden ska vara en inspiration för kvinnor som funderar att söka sig in i IT-branschen, men som kanske har av vissa fördomar kring vad det än innebär eller vad man behöver kunna få ta sig in. Och det finns ju en del myter där ute. Vilken myt skulle du slå håll på som du ser att många ändå...

00:09:15 - 00:10:11 Nelly Mowla

Nej, men den myd jag skulle vilja slå håll på är ju att man måste inte vara programmerare eller teknikexpert eller ja, men någon liksom riktig djupteknisk bakgrund för att jobba inom IT, utan IT-branschen behöver så många olika andra komponenter. De behöver ledare, projektledare, kommunikatörer, verksamhetsexperten, föreningsledare. Man behöver vara bra på olika saker inom it-branschen. Och jag tror också att det finns inte en enda väg in, utan vi behöver människor med olika erfarenheter. Men jag skulle säga så här, det bästa karriärrådet är egentligen att vänta inte tills du känner dig redo. Jag tror att vi behöver tro på oss själva. fortfarande nyfikna och beredda att ta det här lilla första steget och slå håll på de här vitarna.

00:10:21 - 00:10:24 Olivia Hellbom

När du... Gud, vad heter det? Vad heter det när man byter jobb i karriären?

00:10:29 Nelly Mowla

Karriärbyte kan man säga.

00:10:30 - 00:10:41 Olivia Hellbom

Ja, precis, när du gjorde karriärsbytet och började jobba inom IT och det här. Hade du någon, eller har du haft någon person eller så som har varit... Alltså betydelsefull för dig eller som du liksom har haft som mentor eller som stöd eller var du liksom har du liksom navigerat dig själv och bara vuxit in i liksom din roll och i IT branschen liksom?

00:10:56 - 00:13:19 Nelly Mowla

Nej, men det har ju varit alltså till en början fanns det ju en hel del personer. Jag har vänner som har ja, men pluggat ekonomi, pluggat på Handelshögskolan och. Ja, men jobbat med projektledning. Så jag hade ju många, eller jag har ju fortfarande många vänner inom finansbranschen till exempel. Så det var ju en stor inspiration. Sen och på Nordea när jag började hade jag också en hel del personer som som hade stor betydelse för min karriär då. Och jag hade turen liksom att omge mig med fantastiska chefer, mentorer och förebilder som verkligen har stöttat mig. Sen när jag började på Society så kan jag verkligen säga de två namnen, de två personerna som har betytt jättemycket för mig under min resa och det är ju Therese Sinter som var som jag träffade på introdagarna som vi har här på Society. Och Therese har ju varit min mentor sedan jag började på Society. Och hon har ju haft en enorm påverkan på min utveckling. Hon är ju en sån person som vi alla vet, vi alla känner Therese ganska mycket, vi som jobbar här på Sochity, som ser människors potential ofta innan kanske man själv gör det. Så hon har verkligen inspirerat mig att se större och liksom våga ta plats och tro på min egen förmåga. Och jag brukar säga varje samtal med Therese, det är ju liksom, jag lämnar det med mycket energi och perspektiv och en känsla av att allt verkligen är möjligt. Det är en av personen som har betytt jättemycket för mig. Sen är det Carolina Lundning som var min första chef på Society. Och hon också har betytt jättemycket för mig, just för att jag fick förtroendet från hennes sida från dag ett. Hon utmanade mig att växa, öppnade dörrar som jag kanske inte själv hade vågat öppna. Hon såg verkligen de här styrkorna hos mig och liksom fick mig att våga klippa framåt. Så att jag tror att man behöver människor som kanske tror på en. Man behöver människor som Stöttar den och är där som kanske själva har gjort en sådan resa. Det är ju alltid det bästa som har den erfarenheten och kan stötta så att man vågar ja, men säga ja till möjligheter och och så vidare.

00:13:32 - 00:14:10 Paula Jonsson

Ja, och här har vi ju också, det kan vi ju passa på att promota nu när du ändå pratar så gott om personer som har spelat stor roll i din utvecklingsresa och det är ju att vi har vårt. Det är mentorsprogram Match & Go som körs två gånger per år, där man kan anmäla sig både som mentor och adept beroende på om man känner att man vill vara med och hjälpa någon in i branschen eller att man behöver lite stöttning. Och mentorer kan ju både män och kvinnor vara, men det här programmet är ju främst till för att stötta kvinnor som vill in i branschen. Och då är det ju alla olika roller.

00:14:12 - 00:14:44 Nelly Mowla

Ja, det tror jag väl. Har ni varit mentorer, tjejer? Nej, jag var faktiskt mentor för en tjej förra året. Det var utanför Society och det kan jag rekommendera alla ni som lyssnar, om ni har möjligheten, tiden och allt till att vara mentorer, är det verkligen guld värt för både en själv och för den andra. Jag lärde mig också supermycket av den tjejen, så att det var riktigt bra. Men varmt rekommendera att vara mentor och adept också.

00:14:47 - 00:15:13 Olivia Hellbom

För jag tycker det är så intressant eftersom att det finns så otroligt många olika roller inom IT och även vi som jobbar inom IT, alltså för mig är ju liksom, jag har inte koll på, alltså de flesta rollerna har jag inte koll på vad de egentligen gör eller vad, ja. Så jag tycker det är så himla spännande att höra. För en delivery lead, vad tycker du är bra egenskaper eller liksom, ja men Ja, men bra egenskaper att ha för att lyckas som delivery liv bra.

00:15:16 - 00:17:12 Nelly Mowla

Alltså jag skulle säga att, alltså var nyfiken och var genuint intresserad av människor. För jag tror, alltså jag pratar jättemycket om människor, jag vet inte om det har med min vård och bakgrund att göra, men jag tror ändå att allt börjar med människor. Samarbetet, kommunikationen, modet. Allting börjar hos oss. Sen kan vi liksom vidareutveckla det och liksom börja med teknik och börja med allt det här andra. Så jag tror ja, men nyfikenhet är genuint intresserad av människor och och verkligen förstå försöka liksom se nya perspektiv och förstå hur saker och ting hänger ihop är ju också en ganska bra egenskap om man ska jobba som delivery lead sedan som sagt är kommunikation väldigt, väldigt viktig i alla roller, inte bara som delivery lead skulle jag säga. Så en stor del av mitt jobb till exempel handlar ju mycket

om att lyssna, ställa rätt frågor och skapa förtroende både hos kunderna men också i teamen. Och verkligen vara empatisk och liksom vilja och hjälpa andra tror jag också är väldigt viktigt. Ledarskapet behöver ju inte handla om att man har alla svaren här och nu utan. Man kan hjälpas åt och under vägen hitta svaren framåt tillsammans. Och en annan del jag skulle, en annan egenskap jag skulle också vilja ta upp är ju mod. Det är ju också liksom mod att kunna fatta rätt beslut. Allt behöver inte vara glasklart från början. Mod att prova nya saker och kliva utanför ditt komfortzon. Det är väl de egenskaperna jag skulle säga som främst kanske behövs, inte bara som delivery lite behövs egentligen för alla roller.

00:17:21 - 00:17:38 Olivia Hellbom

Men i en sån liksom roll där det ändå krävs lite ledarskap och mod som du pratar om, har du känt liksom imposter syndrom eller har du liksom haft stunder såklart någon gång kanske? Men jag menar, har du haft perioder då kanske mer i din karriär där du har känt liksom att, eller du har tvivlat på din kompetens eller så här? Har det varit så för dig eller?

00:17:40 - 00:19:02 Nelly Mowla

Ja, absolut. Flera gånger har det ju hänt faktiskt, så att det är ju ganska vanligt, kanske skulle jag säga, och normalt, men jag tror också att de, man måste ju också försöka utmana sig själv i nya roller och kliva in och så. Men det är ju också när jag lämnade tandläkarriktet och började arbeta inom bank och finans. Och i t som det var så där satt jag ju i möten med människor som hade arbetat i branschen under många fler år än vad jag hade gjort och då tänkte jag ibland så här, vad gör jag här? Hur hamnade jag här egentligen? Och där känner man så här, ja gud, jag kanske inte är tillräcklig och så vidare. Men med tiden måste man inser man ju också att man kanske inte behöver kunna allt från början. Ingen gör det, alla börjar från noll. Så det är viktigt att vi alla kommer ihåg det och ge liksom möjligheter för dem som kanske inte är experter från början, har den här erfarenheten vi behöver från början. Men de har den där lilla drivet i sig själva, de har den där nyfikenheten. Då tror jag att man ändå kan, det är i alla fall min bild på det hela, då tror jag att man ändå kan lära sig att utvecklas. Ja.

00:19:05 Paula Jonsson

Och då kommer vi ju till den här lite självklara frågan kanske, vad är då roligast med ditt jobb?

00:19:14 - 00:20:22 Nelly Mowla

Precis. Nej, men det roligaste med mitt jobb är ju egentligen att få jobba nära människor, att få hjälpa andra att utvecklas, att se andra som kanske inte har trott på sig själva, som kanske inte har haft jätteroligt på jobbet tidigare, men är med i ett projekt som de inte trodde på kanske från början och efterhand kommer till mig och säger du, det gjorde så att jag, vad sa han nu Peter till mig? Det gjorde så att jag verkligen tycker att det är roligt att komma till jobbet igen, sa han en konsult till mig. Så att det är ett för mig, det är ett kvitto. Ett levande kvitto på att man kan göra nytta för någon annans människas liv. Det tycker jag är väldigt kul. Och kunna kunna skapa den här teamkänslan, kunna komma fram till det här målet som kanske vi trodde var omöjligt. Ja, det är väl det som är det roligaste, skulle jag säga.

00:20:26 - 00:20:50 Olivia Hellbom

Alltså jag tycker att du målar upp en bild också när du säger det roligaste. Alltså man får ju verkligen en bild som går i linje med din eller motiveringen till ditt pris också med Adder Awards, typ. Det verkar ju vara en väldigt färgstark person som gör intryck på andra. Vad, alltså när du fick det priset, vad alltså, vad kände du då? Liksom vad betydde det för dig?

00:20:52 - 00:23:18 Nelly Mowla

Nej, men det betydde jag blev ju väldigt chockad, såklart, för att jag var ju nominerad, var jag ju, men jag vet ju att det finns tusentals kvinnor här ute som är otroligt kanske mer begåvade, inte kanske som är otroligt mer begåvade än vad jag är. Så att jag trodde verkligen inte jag skulle vinna, men jag är väldigt tacksam och hedrad. Så att jag kände ju mig Ja, men det var hedrande. Och det betydde otroligt mycket för mig. Och just att jag har bytt karriärbenor och ändå har

fått den här utmärkelsen betyder det kanske extra mycket för mig. För då, jag tror att det är viktigt att vi verkligen stöttar, inte bara kvinnor, alla människor ute i samhället, att vi verkligen Pusha dem och så att de vill hjälpa andra att utveckla gjorde att jag ville ge tillbaka mer till Society ge tillbaka mer för att jag jobbar på Society såklart i företaget jag jobbar på, men även till samhället så att jag tror det är viktigt att vi mer att vi verkligen stöttar fler personer ute och och verkligen. Ja, men precis, inspirera dem och engagera dem. Men det som gjorde den här utmärkelsen kanske mer, lite extra speciell är ju att den kommer verkligen från personer som från människor som jag arbetar med tillsammans med. Och det för mig handlar ju det mycket om den energin. Ja, nej, men jag tror också att det här med att jag blev årets energizer. Jag tror också att det har varit att jag har haft verkligen fantastiska människor i min närhet som har sett potentialen hos mig och kanske innan jag såg det själv och personer som har stöttat mig. Så jag blev ju därför extra glad över just utmärkelsen. Jag tror också att människor känner sig lite starkare och lite modigare och kanske lite inspirerande. Efter att de har arbetat tillsammans med mig. Och där känner jag ju också att jag har lyckats att kunna kanske hjälpa någon annan person på vägen.

00:23:25 - 00:23:57 Paula Jonsson

Jag är ju också lite intresserad av att ja, man hör ju att AI blir ju mer och mer aktuellt på olika sätt. Vi hör hur AI påverkar rollen som utvecklare inom test. Har du märkt av AIs intog? För jag tänkte du börjar här 2022 i december och det var ju under starten 2023 som ChatGPT började slå och sen har det ju bara spunnit vidare på det. På vilket sätt har AI påverkat dig i din roll eller?

00:24:03 - 00:25:02 Nelly Mowla

Men jag tror AI har påverkat väldigt mycket i allas roll. Och alltså det är ju AI för mig har ju gjort det mycket, alltså jag sparar ju ganska mycket tid. Jag tror att alla vi gör det med AI. Sen är det ju att vi, man ska ju inte, i min roll försöker jag ju att jag liksom ska ju ha den här, ja men det här sunt förnuft, tankesättet kvar. Och inte bara liksom tänka på vad AI, utan det är ju bara en hjälpmedel. skulle jag säga. Och jag tror ju fortfarande att det är klart att, alltså AI kommer spela en väldigt stor roll såklart i vår framtid, men jag tror fortfarande att det här med social kompetens kommer vara ännu viktigare. Förmågan att bygga relationer, skapa förtroende, förstå olika människor. Och samarbeta mot gemensamma mål, det tror jag kommer vara mycket viktigare än vad det är idag.

00:25:09 Olivia Hellbom

Hur, om du har någon process, typ så här, ja men jag brukar använda den när jag mejlar eller vad den, alltså det är intressant att höra, tänker jag.

00:25:18 - 00:26:09 Nelly Mowla

Ja, men det kan jag säga. Jag använder ju AI väldigt mycket. Jag hjälper ju ibland många gånger konsulter till exempel nu när vi jobbar, vi jobbar ju på ett konsultföretag. Och då är det ju så att konsulter behöver kanske fixa till, trixa lite sitt CV. Och då har vi använt AI, Copilot, till att få lite hjälp med nyare ord, kanske lite vassare ord. Sen tycker jag AI ibland kan bli väldigt, som vi alla vet, kanske lite för hård och väldigt fyrkantig ibland. Då behöver man ju få det lite mer åt det. Mänskliga hållet att man liksom förfinar det att det blir lite mer ödmjukt och empatiskt när man skriver så det har jag använt a i mycket för just CV uppdateringar och så vidare. Och såklart även när jag skriver vissa mejl har jag gjort och just att få kanske lite mera, men det här lite vassare, mer liksom professionellare eller professionella CV, inte mer professionell text.

00:26:27 Paula Jonsson

Men du berättade lite här när vi pratade innan om att ni hade haft någon typ av hackathon på ert kontor.

00:26:40 - 00:27:49 Nelly Mowla

Precis. Nej, men vi har ju, vi som är Adhere Drivers här i Stockholm hade ju en riktig inspirerande event, AI-event för Chass Academy i Stockholm. Det var verkligen, det var det är ju studenter som studerar olika typer av IT-utbildningar. Så att det var en, det var riktigt bra event, tyckte vi, både från vår sida och jag har hört det även från deras sida som var riktigt roligt, att liksom få träffa framtidens techtalanger och ta del av deras idéer och se deras verkliga. Ja men kreativitet i praktiken under det här a i hackathon eventet då som vi hade så att det vi gör ju. Vi har ju olika ja, men event olika typer av föreläsningar där vi bjuder in folk och så vidare till våra event som är väldigt inspirerande och spännande så att och sådana möten ger ju verkligen mycket energi, mycket inspiration mycket. Ja, men framtidstro, att man får nya kontakter, nytt nätverk, så det är riktigt kul.

00:27:57 Olivia Hellbom

Du är alltså driver i Stockholm för Adher.

00:28:00 - 00:28:02 Nelly Mowla

Precis, precis. Jag är en av dem. Ja, vi är, nu är vi fyra stycken, precis som drivers.

00:28:07 - 00:28:20 Olivia Hellbom

Ja, men det är ju ett jättetips också för alla som lyssnar och bor i Stockholm att kolla in. Jag tänker att ni säkert har. Alltså eftersom Stockholm är så stort. Men det är ju jättekul att, som du sa, att gå på de här eventen, det ger ju väldigt mycket.

00:28:30 - 00:28:56 Nelly Mowla

Ja, men precis. Och så lär man känna massa bra folk där och så det är superkul. Många av de här som har varit på våra AV till exempel, vi har ju den här, i alla orter har vi ju vاران, är inte alla har väl LinkedIn-sidan för sin ort. Det är många från efter att de här eventen har varit och så vidare, så då har de ju varit skickat förfrågan då till grupperna då som vi har på LinkedIn. Så det är jättekul att vi att fler är intresserade och vill följa oss.

00:29:04 Paula Jonsson

Det här hackathonet som ni hade, var det endast inom Adher eller var det alla som ville vara?

00:29:15 Nelly Mowla

Alltså det var ju att, men det var det ju, det var ju väldigt blandat där.

00:29:21 - 00:29:38 Paula Jonsson

Om man vill göra det här konceptet själv på sin ort med sitt kontor, om man är inom Society eller om man är inom en annan verksamhet, men vi provar på det här som ni gjorde nu då, AI-hackatonet. Vad är ditt tips? Vad behöver man tänka på då?

00:29:40 - 00:31:04 Nelly Mowla

Jo, försöka just då liksom. Och med så många som möjligt, för det var ju nästan, jag tror att det var 50-60 pers som var där. Att man börjar i tid, för det är ju roligt när man väl ska, för det tar ju ganska mycket tid och ganska mycket förberedelser innan. Att man börjar i god tid och har kanske någon bra, vi hade då en till exempel en En robot som vi, en AI-robot som vi ville presentera för den här gruppen som vi har haft för våra career boosters här på Society. Så att vi, då var det bra att ha kanske någon sorts av AI-verktyg om det är AI nu man ska prata om, att man har något verktyg eller något att presentera eller någon föreläsare som kanske följer med och är på plats. Nej, men jag ville tacka er verkligen Olivia och Paula för den här tiden. Det har varit otroligt kul att få vara med och som vi sa, tiden har ju verkligen flugit

iväg här. Tack för alla fina frågor och för att ni gav mig möjligheten att dela min resa och jag hoppas att någon som lyssnar känner sig lite mer inspirerad och ja. Börja kanske tro mer på sig själv och kanske vill testa något nytt och ta det där lilla första steget. Även om man inte har hela planen klar så är det helt okej.

00:31:09 - 00:31:41 Paula Jonsson

Alltså jag blir ju jätteglad. Ja, nej, tack så jättejättemycket. Men jag tänker, Add Her Awards, vi börjar ju komma in i den fasen på året igen när vi ska ha Add Her Awards 2026. Vad tänker du om hela den här grejen med att vi sitter och nominerar varandra, uppmärksammar varandra och så, som ändå du blev i och med att du fick den här nomineringen och säkert flera också. Det här var inte den enda.

00:31:42 - 00:32:55 Nelly Mowla

Nej, men verkligen. Nej, men jag tycker det är jätteviktigt att lyfta andra personer. Så att vi behöver ju verkligen lyfta fler förebilder, fler ja, men berättelser och alla framgångssagor och allting så att så att vi då blir det ju att vi får med oss fler och fler vågar och känner sig att ja, men gud den där personen gjorde det här. Jag kanske också ska testa det här så att jag tror det är väldigt viktigt för det handlar ju verkligen om kulturen. Om liksom, vilka arbetsplatser vill vi skapa? Att människor känner sig välkomnade, respekterade och så vidare. Så att med det här, jag tror att när vi har det här Ather Awards, så är det ju viktigt, då blir det ju att man får olika perspektiv och får en, ja men, det ses ju som en styrka där människor kan få vara sig själva. Och så vidare. Så i slutändan handlar det inte bara om att attrahera fler kvinnor till tech, skulle jag säga kanske. Det handlar om att skapa en miljö där vi vill stanna, utvecklas och känna att vi hör hemma. Och det är ju det som på riktigt gör skillnad.

00:32:59 - 00:33:09 Olivia Hellbom

Tack till dig som har lyssnat. Om du eller någon du känner vill vara med i podden så skicka ett meddelande på LinkedIn till Olivi Hellbom eller Paula Jonsson, eller mejla till addherbindestreckpodcast@society.com.

00:33:18 Paula Jonsson

Jajamän!

00:33:19 Olivia Hellbom

Tack så mycket!

00:33:20 Paula Jonsson

Tack så mycket, hej då!